



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН

от 21.09.2015

№ 891

ст-ца Староминская

О проведении районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального образования Староминский район в 2015 году

В соответствии с Планом действий по реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения Краснодарского края» в муниципальном образовании Староминский район на 2014-2016 годы и решением краевой межведомственной комиссии по охране труда (протокол № 4 от 23 декабря 2014 года), руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования Староминский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Провести в 2015 году среди организаций всех форм собственности и ведомственной принадлежности муниципального образования Староминский район смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее смотр - конкурс).

2. Утвердить:

- положение о проведении смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального образования Староминский район (далее - Положение) (приложение № 1).

- состав районной конкурсной комиссии по проведению смотра – конкурса (приложение № 2).

3. Награждение победителей смотра – конкурса провести в торжественной обстановке в Международный День охраны труда 28 апреля 2016 года.

4. Отделу по взаимодействию со СМИ управления по социальным вопросам администрации муниципального образования Староминский район обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Староминский район в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования, начальника управления по социальным вопросам администрации муниципального образования Староминский район К.К. Черкову.

6. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Староминский район

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

В.В. Горб

3. Порядок организации смотра-конкурса

3.1. Для организации и проведения смотра - конкурса создается районная конкурсная комиссия, в состав которой входят представители администрации муниципального образования, ГКУ КК «ЦЗН Староминского района» (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию), координационного совета профсоюзов муниципального образования Староминский район (по согласованию).

3.2. Районная конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

- доводит до сведения работодателей информацию о проводимом смотре-конкурсе и условиях его проведения;
- координирует работу по подготовке и проведению смотра-конкурса;
- оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их обособленным подразделениям;
- подводит итоги районного этапа смотра-конкурса.

4. Порядок проведения смотра-конкурса

4.1. Решение об участии организации в смотре-конкурсе принимается работодателем совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

4.2. Для участия в смотре-конкурсе организации представляют в районную конкурсную комиссию заявку на участие в смотре-конкурсе.

4.3. По окончании конкурсного года, не позднее 25 января 2016 года, руководитель организации- участника смотра-конкурса направляет в районную конкурсную комиссию:

4.3.1. Информационную карту участника смотра-конкурса (приложение № 2), согласованную с отраслевыми органами администрации муниципального образования, объединением работодателей, координационным советом организаций профсоюзов в муниципальном образовании Староминский район и ЦЗН района, расшифровка израсходованных средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года №181н и от 16 июня 2014 года № 375н и иные документы, подтверждающие достижение высоких показателей по соответствующим условиям конкурса.

4.3.2. Аналитическую записку, в которой отражается: год основания организации, основной вид деятельности, проведенная работа по охране труда, выполнение мероприятий коллективного договора.

4.3.3. Районная конкурсная комиссия по проведению смотра-конкурса рассматривает материалы организаций-участниц, определяет в соответствии с пунктом 5.3 Положения в каждой отрасли экономики согласно пункту 5.1 Положения организацию-победителя в области охраны труда с численностью

работающих 100 и более человек и организацию-победителя с численностью до 100 работающих.

4.4. Результаты смотра-конкурса рассматриваются на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда, где утверждаются организации, занявшие первые места в каждой экономической отрасли.

4.5. Победители первого этапа смотра-конкурса награждаются Почетной грамотой главы муниципального образования Староминский район.

4.6. Районная межведомственная комиссия по охране труда направляет до 10 февраля 2016 года конкурсные материалы победителей и копию решения комиссии об утверждении организаций-победителей районного этапа смотра-конкурса, занявших первые места в основных отраслях экономики для участия во втором этапе конкурса.

4.7. Организации, допустившие в 2014-2015 годах несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, из дальнейшего участия в смотре-конкурсе исключаются, а материалы по ним не рассматриваются (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии полного отсутствия вины организации в данном несчастном случае, согласно акта комиссии по расследованию).

5. Подведение итогов

5.1. Подведение итогов смотра-конкурса среди малых предприятий района и среди организаций среднего и крупного бизнеса проводится по следующим отраслям: **обрабатывающие производства** (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); **производство и распределение энергии** (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство, передача и распределение пара и горячей воды); **строительство** (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ); **транспорт; связь; жилищно-коммунальное хозяйство; сельское хозяйство** (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в т. ч. растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных. Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области. Рыболовство.); **здравоохранение; санаторно-курортная и туристическая сфера; социальная защита; потребительская сфера; образование; культура.**

5.2. При подведении итогов смотра-конкурса конкурсная комиссия может запросить участника смотра-конкурса о предоставлении подтверждающих документов по отдельным позициям представленной информации.

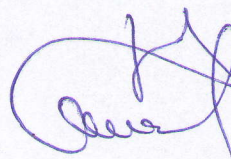
5.3. При определении победителей смотра-конкурса среди организаций используются оценочные показатели. Победителем признается участник конкурса, набравший максимальное количество баллов по всем показателям.

6. Поощрение победителей смотра-конкурса

6.1. Организации, ставшие лучшими по результатам смотра-конкурса, награждаются Почетными грамотами главы муниципального образования Староминский район.

6.2. Награждение победителей смотра-конкурса проводится в торжественной обстановке. Об организации проведения и итогах смотра-конкурса в районе сообщается в средствах массовой информации.

Заместитель главы
муниципального образования,
начальник управления по социальным вопросам
администрации муниципального образования
Староминский район



К.К. Черкова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Староминский район
от «21» 09.2015 № 891

СОСТАВ

районной конкурсной комиссии по проведению смотра-конкурса
на лучшую организацию работы в области охраны труда

Черкова
Ксения Константиновна

-заместитель главы муниципального
образования, начальник управления по
социальным вопросам администрации
муниципального образования
Староминский район, председатель
комиссии

Дубровин
Александр Николаевич

-руководитель Государственного
казенного учреждения Краснодарского
края «Центр занятости населения
Староминского района» заместитель
председателя (по согласованию)

Члены комиссии:

Старченко
Владимир Петрович

-начальник инспекции Гостехнадзор по
Староминскому району
(по согласованию)

Ульянов
Владимир Юрьевич

-начальник управления образования
администрации муниципального
образования Староминский район

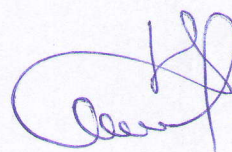
Шавлач
Григорий Иванович

-председатель координационного совета
профсоюзов района, председатель
райкома профсоюза работников АПК
(по согласованию)

Юренко
Николай Дмитриевич

-начальник отдела трудовых
отношений, охраны труда и
взаимодействию с работодателями
Государственного казенного
учреждения Краснодарского края
«Центр занятости населения
Староминского района»
(по согласованию).

Заместитель главы
муниципального образования,
начальник управления по социальным вопросам
администрации муниципального образования
Староминский район



К.К.Черкова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда

ТАБЛИЦА
оценочных показателей и условий смотра-конкурса на лучшую
организацию работы в области охраны труда в 2015 году

Показатели	Количество баллов
1	2
1.Состояние травматизма на производстве:	
1.1. Коэффициент частоты (Кч):	
Кч = 0	10
Кч 0,1 –10,0	3
Кч10,1–15,0	2
Кч15,1 –20,0	1
Кч– свыше 20	баллы не присваиваются
1.2. Коэффициент тяжести (Кт):	
Кт = 0	10
Кт до 4	5
Кт 4,1 - 10	2
Кт 10,1 - 15	1,5
Кт 15,1 - 20	1
Кт 20,1 - 25	0,5
Кт свыше 25	баллы не присваиваются
1.3.Наличие несчастных случаев на производ- стве с тяжелым исходом:	
- 1 тяжелый несчастный случай	минус 5
- 2 тяжелых несчастных случая и более	минус 10
2. Сведения о системе управления охраной труда	
2.1. Наличие положения о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.2. Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложе- нием обязанностей по охране труда или дого- вора на оказание услуг с аккредитованной ор- ганизацией:	
да	10
нет	баллы не присваиваются

2.3. Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда:	
да	6
нет	баллы не присваиваются
2.4. Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.5. Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда:	
да	15
нет	баллы не присваиваются
2.6. Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.7. Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «КонсультантПлюс», «Гарант» и др.	
да	5
нет	баллы не присваиваются
3. Показатели эффективности системы управления охраной труда	
3.1. Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.2. Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.3. Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, %	

100%	5
менее 100%	баллы не присваиваются
3.4. Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, %	
100%	5
менее 100%	баллы не присваиваются
3.5. Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.6. Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда за счет организации, в %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.7. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы:	
100%	5
99-90%	2
90-85%	1
менее 85%	баллы не присваиваются
3.8. Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от нормы:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.9. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в %	
от 90 – 100%	15
от 70 – 89%	10
от 60 – 69%	5
до 60%	баллы не присваиваются
3.10. Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %	

более 80%	10
от 50 – 80%	8
от 30 – 50%	5
от 10 – 30%	3
до 10%	1
3.11. Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.12. Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.13. Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб.:	
до 3500руб.	баллы не присваиваются
от 3501 – 4000 руб.	1
от 4001 – 5000 руб.	3
от 5001 – 6000 руб.	5
за каждую полную тысячу рублей свыше 6000 рублей	0,5 балла, но не более 5 баллов
3.14. Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника:	
да	3
нет	баллы не присваиваются
Раздел 4. Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации	
4.1. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (краевых, отраслевых, Всероссийских и т.п.), всего:	
в 2 и более	10
в 1	5

4.2. Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего:	
3 раза и более	8
1-2 раза	4
4.3. Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и работодателем путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
4.4. Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего:	
3 и более	8
2	5
1	3
4.5. Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются

Заместитель главы
муниципального образования,
начальник управления по социальным вопросам
администрации муниципального образования
Староминский район

К.К. Черкова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда

Заявка
на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда в 2015 году
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать _____
(указывается полное наименование организации)
расположенную _____
(юридический адрес организации, отрасль экономики, тел/факс для связи)

как участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

С Положением о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, к участию в конкурсе не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

Руководитель организации _____
(подпись, дата, Ф.И.О.,)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного выборного органа работников) _____
(подпись, дата, Ф.И.О.)

Заместитель главы
муниципального образования,
начальник управления по социальным вопросам
администрации муниципального образования
Староминский район

К.К. Черкова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда в 2015 году

Раздел 1. Общие сведения

1.	Наименование организации	
2.	Отрасль экономики в соответствии с Положением о смотре-конкурсе	
3.	Количество рабочих мест	
4.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- подростков	
5.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда, из них:	
	- женщин	

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 31.12 отчетного года	Количество баллов
1	2	3	4
1	Состояние травматизма на производстве:		
1.1	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)		
1.2	Показатель тяжести производственного травматизма (Кт = кол-во дней нетрудоспособности : кол-во несчастных случаев)		
1.3	Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, количество		
2	Сведения о системе управления охраной труда		
2.1	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации, да – нет ⁽¹⁾		
2.2	Наличие освобожденного специалиста по охране		

	труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией, да – нет ⁽²⁾		
2.3	Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда, да – нет ⁽³⁾		
2.4	Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, да – нет ⁽⁴⁾		
2.5	Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда, да – нет		
2.6	Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда, да – нет ⁽⁵⁾		
2.7	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др., да – нет		
3	Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации		
3.1	Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, % ⁽⁶⁾		
3.2	Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, % ⁽⁶⁾		
3.3	Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, % ⁽⁶⁾		
3.4	Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, % ⁽⁶⁾		
3.5	Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, да – нет ⁽⁶⁾		
3.6	Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в %, да – нет		
3.7	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы		

3.8	Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от нормы		
3.9	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в % ⁽⁷⁾		
3.10	Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %		
3.11	Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда, да – нет ⁽⁸⁾		
3.12	Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда, да – нет ⁽⁹⁾		
3.13	Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб. ⁽¹⁰⁾		
3.14	Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, да – нет		
4	Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации		
4.1	Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (краевых, отраслевых, Всероссийских и т.п.), всего ⁽¹¹⁾		
4.2	Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего ⁽¹²⁾		
4.3	Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и работодателем путем размещения ящика обратной		

	связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников, да – нет ⁽¹³⁾		
4.4	Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего ⁽¹⁴⁾		
4.5	Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации, да – нет ⁽¹⁵⁾		
	ВСЕГО		

Организацией предоставляются следующие документы:

- 1) копия положения о системе управления охраной труда в организации
- 2) копия приказа о приеме на работу специалиста по охране труда или о возложении обязанностей по охране труда на специалиста или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией
- 3) копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда
- 4) копия приказа о назначении уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации
- 5) фотографии кабинета, уголков, тренажеров по охране труда
- 6) копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов)
- 7) копия сводной ведомости по результатам (аттестации) специальная оценка условий труда
- 8) копия материалов подтверждающих проведение Дней охраны труда
- 9) копия сертификата доверия
- 10) копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием израсходованных финансовых средств на мероприятия по охране труда
- 11) копия НПА о поведении или участии в смотрах-конкурсах по охране труда и его результатах
- 12) копия НПА о проведенных месячниках «Безопасный труд» в организации
- 13) фото ящика обратной связи, копии анкет, тестов по охране труда среди работников,
- 14) копии статей и публикаций по охране труда в СМИ
- 15) копия презентационного фильма о системе управления охраной труда

Руководитель организации _____

М.П.

(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

Председатель комитета профсоюза

(или иного выборного органа работников) _____

(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

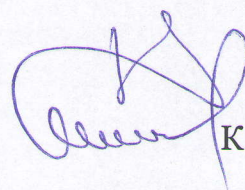
СОГЛАСОВАНО:

1. Центр занятости населения в муниципальном образовании

2. Администрация муниципального образования
3. Объединение работодателей в муниципальном образовании
4. Координационный совет организаций профсоюзов в муниципальном образовании

Примечание: направляется руководителем организации не позднее 25 января 2016 года в адрес центра занятости населения Староминского района с обязательным заполнением всех позиций, кроме графы 4 раздела 2, которая заполняется специалистом, ответственным за проведение смотра-конкурса в центре занятости в соответствии с таблицей оценочных показателей приложения № 3.

Заместитель главы
муниципального образования,
начальник управления по социальным вопросам
администрации муниципального образования
Староминский район



К.К. Черкова