

Заключение № 53

по результатам проведения правовой и антикоррупционной экспертизы  
проекта нормативного правового акта администрации муниципального  
образования Староминский район

28 декабря 2015г.

Мною, ведущим специалистом юридического отдела управления делами администрации муниципального образования Староминский район Цесарской Л.В. проведена правовая и антикоррупционная экспертиза проекта постановления администрации муниципального образования Староминский район «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 3 марта 2011 года № 363 «об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования Староминский район» (далее-Проект).

Проект принят в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ, в рамках Устава муниципального образования Староминский район.

По результатам экспертизы в приложении к Проекту выявлены нарушения требования законодательства о коррупции, в частности,

1. В приложении к Проекту не содержится условий и критерий назначения уполномоченным лицом премии, материальной помощи, предусмотренных разделом I проекта, что свидетельствует о наличии коррупционного фактора - широта дискреционных полномочий, т.е. отсутствие или неопределенность условий или оснований принятия решения органов местного самоуправления (их должностных лиц).

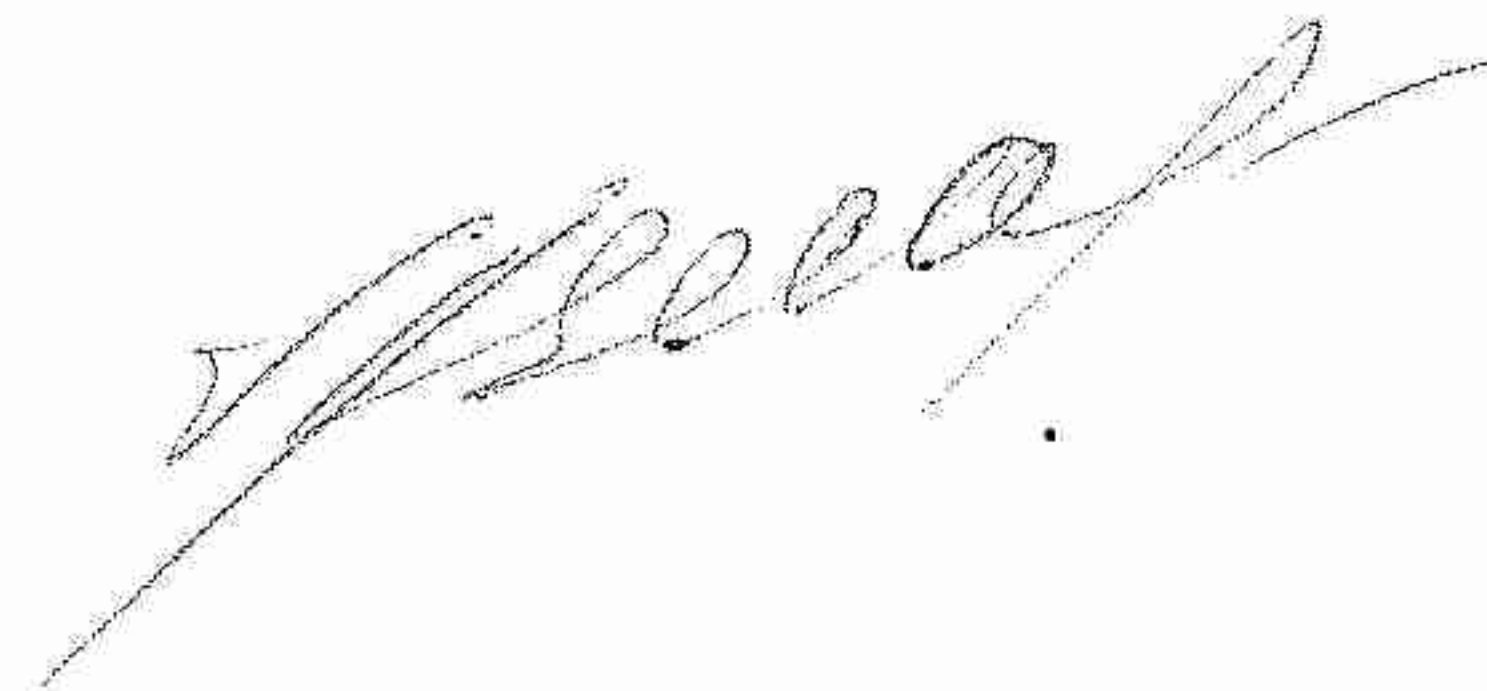
2.В абзаце 7 раздела I Проекта отсутствует механизм определения размера выплаты стимулирующего характера, что свидетельствует о наличии коррупционного фактора- широта дискреционных полномочий.

3.В разделе III приложения к Порядку делается ссылка на установление «постоянной» доплаты, однако разработчиком не указан механизм и критерии ее назначения, что свидетельствует о наличии коррупционного фактора - юридико-лингвистическая неопределенность, т.е. употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов.

4.Пункт 6 раздела III приложения к Порядку, также свидетельствует о наличии коррупционного фактора - юридико-лингвистическая неопределенность, т.к. отсутствует механизм и критерии назначения «персональной» надбавки.

Считаю, проект не подлежит согласованию, т.к. разработан с нарушениями и подлежит приведению в соответствие с действующим законодательством.

Ведущий специалист юридического отдела  
управления делами администрации  
муниципального образования  
Староминский район:



Л.В. Цесарская

Получено:  
29 12 2015г. 