



отпр карров

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН

от 22.11.2017г.

№ 1518

ст-ца Староминская

Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Староминский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Староминский район»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Староминский район от 06 июня 2017 года № 703 «Об утверждении порядка разработки, формирования, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Староминский район», руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования Староминский район, постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования Староминский район «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Староминский район» (прилагается).
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Староминский район А.П. Евтенко.
3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Староминский район



В.В. Горб

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Староминский район

от 22.11.2017 № 1518

ПАСПОРТ

муниципальной программы муниципального образования
Староминский район «Развитие муниципальной службы в
администрации муниципального образования Староминский район»

Координатор муниципальной программы	Отдел кадров управления делами администрации муниципального образования Староминский район
Координатор подпрограмм	Не предусмотрен
Участники муниципальной программы	Структурные и отраслевые (функциональные) подразделения администрации муниципального образования Староминский район
Подпрограммы муниципальной программы	Не предусмотрены
Ведомственные целевые программы	Не предусмотрены
Цели муниципальной программы	Повысить уровень профессиональной компетенции служащих администрации муниципального образования Староминский район для обеспечения эффективного муниципального управления
Задачи муниципальной программы	формирование системы современной профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих; формирование системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих; усовершенствование кадровые технологий, применяемых в системе

	муниципальной службы
Перечень целевых показателей муниципальной программы	количество муниципальных служащих администрации, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2018 – 2022 годы
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Общий объем финансирования составляет 1446,0 тыс. рублей, в том числе из средств местного бюджета- 1446,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2018 год- 195,0 тыс. рублей; 2019 год- 195,0 тыс. рублей; 2020 год- 195,0 тыс. рублей; 2021 год- 195,0 тыс. рублей; 2022 год- 195,0 тыс. рублей.

1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы развития муниципальной службы

Программа развития муниципальной службы в администрации муниципального образования Староминский район на 2018 - 2022 годы» разработана в соответствии с: Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае»; Уставом муниципального образования Староминский район. Сегодня одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания. Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права. Кадровая политика администрации муниципального образования Староминский район направлена на реализацию приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, обозначенных в статье 32 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»: на должности муниципальной службы назначаются квалифицированные специалисты с учетом их профессиональных качеств и компетентности; оказывается содействие продвижению по службе муниципальных служащих; проводится повышение

квалификации муниципальных служащих; создан кадровый резерв, из которого производится назначение на вакантные должности муниципальной службы; на постоянной основе проводится аттестация муниципальных служащих; применяются современные технологии подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении. В настоящее время общая численность муниципальных служащих администрации муниципального образования Староминский район составляет 110 человек. Из них 94 % муниципальных служащих имеют высшее образование по специальностям: государственное и муниципальное управление и юридическое образование – 14%; экономическое образование – 30%; другие – 50%. Основной процент муниципальных служащих (66%) имеет стаж муниципальной службы более 5 лет. Наличие стажа от 1 года до 5 лет имеют 28 муниципальных служащих, или 25 %. Наличие стажа до 1 года имеется у 7 % муниципальных служащих. 30% - это лица в возрасте от 31 года до 40 лет. Возрастная группа от 41 до 50 лет составляет 35 %, от 51 до 65 лет - 19%. Молодых специалистов до 30 лет в администрации муниципального района работает 14%. Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих администрации муниципального образования Староминский район, итоги аттестации муниципальных служащих свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач. Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов. В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность. Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации Программы

Целью Программы является повышение уровня профессиональной компетенции муниципальных служащих администрации муниципального образования Староминский район для обеспечения эффективного муниципального управления.

Для достижения указанной цели Программы необходимо решение следующих задач:

- сформировать систему современной профессиональной переподготовки, повышения квалификации;
- сформировать систему самостоятельной подготовки муниципальных служащих;
- усовершенствовать кадровые технологии, применяемые в системе муниципальной службы.

Целевые показатели программы: количество муниципальных служащих администрации, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку.

Этапы и сроки реализации муниципальной программы Программа рассчитана на период с 2018 года по 2022 год. Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы.

**Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы
муниципального образования Староминский район «Развитие
муниципальной службы в администрации муниципального образования
Староминский район»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус	Значение показателей				
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
1		Муниципальная программа муниципального образования Староминский район «Развития муниципальной службы в администрации муниципального образования Староминский район»						
		Цель- повышение уровня профессиональной компетенции муниципальных служащих администрации муниципального образования Староминский район для обеспечения эффективного муниципального управления						
1.1	количество муниципальных служащих администрации, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку	человек		15	15	15	15	15
1.2	количество муниципальных служащих администрации, прошедших профессиональную переподготовку	человек		1	1	1	1	1

**3. Перечень и краткое описание подпрограмм, ведомственных
целевых программ и основных мероприятий Программы**

										подраздел ений админист рации
		краевой бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
		федеральны й бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
		внебюджет ные источники	-	-	-	-	-	-	-	
1.2	профессион альная переподгот овка	всего	225	45	45	45	45	45	100%	Служащи е структурн ых и отраслевы х (функцио нальных) подраздел ений админист рации
		местный бюджет	225	45	45	45	45	45	100%	
		краевой бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
		федеральны й бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
		внебюджет ные источники	-	-	-	-	-	-	-	

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Статус	Наименовани е муниципальн ой программы, подпрограмм ы, основные мероприятия	Объем финансирова ния, источники финансирова ния	Очеред ной год	Первый год планов ого период а	Второй год планов ого период а	Третий год планов ого период а	Четверт ый год планово го периода	Пятыйг од планов ого период а
			4	5	6	7	8	9
Муниципал ьяная программа	Развитие муниципальн ой службы, профессионал ьное развитие кадрового потенциала	Всего	-	195	195	195	195	195
		Федеральны й бюджет	-	-	-	-	-	-
		Краевой бюджет	-	-	-	-	-	-
		Местный бюджет	-	195	195	195	195	195

Реализация Программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в соответствии с порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ, изложенным в приложении № 5 к постановлению администрации муниципального

В рамках муниципальной программы реализация подпрограмм, ведомственных целевых программ не предусмотрена.

Основные программные мероприятия:

- профессиональное развитие кадрового потенциала администрации муниципального образования Староминский район.

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы
муниципального образования Староминский район «Развитие
муниципальной службы в администрации муниципального образования
Староминский район»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирова ния	Объем финанси рования, всего (тыс.руб)	В том числе по годам					Непосред- ственный результат реализации мероприяти я	Участник муниципа льной программ ы (к примеру, муниципа льный заказчик, главный распоряди тель (распоряд итель) бюджетн ых средств, исполнит ель)
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	профессиональное развитие кадрового потенциала	всего	975,0	195	195	195	195	195	100%	Служащие структурных и отраслевых (функциональных) подразделений администрации
		местный бюджет	975,0	195	195	195	195	195	100%	
		краевой бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	
		в том числе								
1.1	Повышение квалификации	всего	750,0	150	150	150	150	150	100%	Служащие структурных и отраслевых (функциональных)
		местный бюджет	750,0	150	150	150	150	150	100%	

образования Староминский район от 06 июня 2017 года № 703 «Об утверждении порядка разработки, формирования, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Староминский район».

6. Механизм реализации Программы

Текущее управление Программой осуществляется отделом кадров управления делами администрации муниципального образования Староминский район.

Предложения по направлениям финансирования Программы за счет средств местного бюджета подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета муниципального образования Староминский район на соответствующий финансовый год. Финансирование программных мероприятий уточняется в соответствии с итогами их реализации за прошедший период.

Координатор в процессе реализации муниципальной программы:

- организует реализацию муниципальной программы;
- принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;
- несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;
- проводит мониторинг реализации муниципальной программы и анализ отчетности;
- ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;
- готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации.

Главный распорядитель бюджетных средств в пределах полномочий, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации:

- обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств;
- осуществляет иные полномочия, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации.

Контроль за ходом выполнения муниципальной программы осуществляется администрацией муниципального образования Староминский район.

Начальник отдела кадров управления делами администрации муниципального образования Староминский район

О.Г. Ткаченко