



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.08.2024 г.

№ 137

ст-ца Староминская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», решением Совета муниципального образования Староминский район от 28 ноября 2008 года № 40.3 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Староминский район» и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования Староминский район, п о с т а н о в л я ю :

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» следующие изменения:

«1. Утвердить изменения, вносимые в приложение к постановлению главы администрации муниципального образования Староминский район от 27.02.2024 г. № 185 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» Изменения вступают в силу со дня официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года (приложение 1).

2. Приложения № 16 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район изложить в новой редакции. Изменение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года (приложение 2).

3. Дополнить Постановление от 27 февраля 2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» приложением 20 «Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район». Изменения вступает в силу со дня официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года» (приложение 3).

4. Раздел 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом следующего содержания:

«3.20. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район в размере 5000 (пять тысяч) рублей, выплачивается, за счет средств федерального бюджета. Порядок и условия выплат установлены приложением 20. Изменения вступает в силу со дня официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года».

4. В приложении 1 «Должностные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)» к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район утвержденном постановлением администрации муниципального образования Староминский район от 27.02.2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» в строке 3.4. слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

Изменения вступают в силу со дня официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года».

5. Начальнику организационного отдела управления делами администрации муниципального образования Староминский район Зосим Ю.В. разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Староминский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы муниципального образования Староминский район О.Г. Костенко.

7. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования путем первого размещения его полного текста в сетевом издании (Администрация муниципального образования Староминский район, starominska.ru, ЭЛ № ФС 77-82659 от 10.02.2022 г.).

Глава муниципального образования
Староминский район



В.В. Горб

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Староминский район
от 23.08.2024 № 137

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приложение к постановлению главы администрации
муниципального образования Староминский район от 27.02.2024 г. № 185 «Об
отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных
организаций и муниципальных учреждений
образования муниципального образования Староминский район»

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1) абзац шестой пункта 1.3. изложить в следующей редакции:

«специалист – работник, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3¹, 4, 4¹ статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями по должности, необходимых для выполнения трудовых функций, в разделе "Должности специалистов" Постановления № 37, Приказа № 761н, Приказа № 541н, Приказа № 251н, Приказа № 916н, Приказа № 126н, Приказа № 547н, Приказа № 559н, либо имеющий утвержденный профессиональный стандарт;».

2. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»

1) в пункте 2.4:

абзац первый подпункта 2.4.1 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением Министерства труда РФ № 31 от 10 ноября 1992 года «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих», Постановлением МТ РФ № 31, Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 37 от 21 августа 1998 года «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 45 от 15 ноября 1999 г. «Об утверждении тарифно-квалификационных справочника работ и профессий рабочих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 243 от 06.04.2007 N 243 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 248н от

29 мая 2008 г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» согласно приложения 2:».

абзац первый подпункта 2.4.2 изложить в следующей редакции:

«2.4.2. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 37 от 21 августа 1998 г. «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 247н от 29 мая 2008 г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 547н от 16.05.2012 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в сфере переводческой деятельности», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 559н от 17 мая 2012 г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 390н от 23 апреля 2012 года «Об утверждении перечня определенных видов медицинских вмешательств, на которые граждане дают информированное добровольное согласие при выборе врача и медицинской организации для получения первичной медико-санитарной помощи» согласно приложения 2:».

2) дополнить пунктом 2.4.8 следующего содержания:

2.4.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений, иных структурных единиц) устанавливаются на 10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений.»;

3) пункты 2.11 и 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.11. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников образования, отражены в приложении б к настоящему Положению.

2.12. Порядок зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в вооруженных силах

СССР и Российской Федерации установлен в приложении 7 к настоящему Положению.».

3. В пункте 3.1 раздела «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1) подпункт 3.1.3 изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иным сферам, соответствующим сфере работы муниципальных образовательных организаций, в том числе для отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, с учетом приложений 6 и 7 к настоящему Положению.

Минимальные размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район (за исключением работников муниципальных образовательных организаций ФКиС) в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений 6 и 7 к настоящему Положению:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%.

2) работникам муниципальных образовательных организаций ФКиС в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных (муниципальных) учреждениях образования, учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.»;

2) в подпункте 3.1.4 слово «размеры» заменить словами «минимальные размеры»;

3) в подпункте 3.1.5:

Абзац первый изложить в следующей редакции:

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами

законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени:»;

слово «размеры» заменить словами «минимальные размеры»;

абзац пятый дополнить словами «(с даты принятия решения о награждении, присвоении)»;

4. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1) абзац третий пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих образование на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек;»;

2) абзац второй пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе).»;

3) пункт 4.14 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.».

5. В пункте 5.3 раздела 5 «Оплата труда руководителя организации (учреждения), заместителей руководителя и главного бухгалтера» слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливаются».

6. В приложении 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район:

1) в пункте 1:

после абзаца «при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1.1. приложения 3 к настоящему Положению.» дополнить абзацем следующего содержания:

«При замещении педагогическим работником муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район плата педагогической работы по замещаемой должности производится по часовой ставке замещающего работника муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район.»;

в абзаце седьмом слова «, установленное по занимаемой должности» исключить;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Сумма заработной платы в месяц педагогического работника муниципальных образовательных организаций и учреждений образования для определения часовой ставки исчисляется за установленную норму часов педагогической работы (норму часов учебной (преподавательской) работы) в неделю исходя из:»,

2) дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего Порядка, руководителю и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю, иному руководителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60² Трудового кодекса Российской Федерации в размерах, не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников.».

7. Таблицу приложения 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район изложить в следующей редакции:

«

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки – вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи,

1	2
	<p>педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными</p>	<p>руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работ на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством,</p>

1	2
учреждениями(организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	снабжением, делопроизводством)
Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями(организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, связанные с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе,

1	2
тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	начальник отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

8. В приложении 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район:

1) в наименовании и по тексту слова «педагогический стаж» в соответствующем падеже заменить словами «стаж работы» в соответствующем падеже;

2) слова «педагогической работы» заменить словом «работы»;

3) пункт 6 признать утратившим силу.

9. В таблице приложения 8 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район:

1) заголовок графы 3 дополнить словом «(включительно)»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

1.	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах – педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район, а также работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район, относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися (пропорционально фактически отработанному времени)	2 000,00 рублей
----	---	-----------------

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район



Н.В. Пазухина

Приложение 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Староминский район
от 23.08.2024 г. № 837

«Приложение 16
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Староминский район
от 23.08.2024 г. № 837)»

Порядок

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - муниципальные образовательные организации).

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в муниципальных образовательных организациях имеют педагогические работники муниципальных образовательных организаций, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя муниципальной образовательной организации.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное

руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций (далее - вознаграждение) за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из краевого бюджета в муниципальный бюджет, составляет 10 000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в муниципальных образовательных организациях.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

4. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя (куратора), рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя (куратора) до истечения срока действия тарификации.

6. Выплата вознаграждения за счет субвенций бюджетам муниципальных образований на осуществление отдельных государственных полномочий Краснодарского края по обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в размере 10 000,00 рублей осуществляется дополнительно к компенсационной выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета.

7. Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район



Н.В. Пазухина

Приложение 3
к постановлению администрации
муниципального образования
Староминский район
от 23.08.2024 г. № 837

«Приложение 20
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район»

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район

1. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2024 г. ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район (далее соответственно - денежное вознаграждение, советник директора).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район, осуществляющие трудовые функции по должности советника директора.

Список советников директоров, которым производится выплата денежного вознаграждения, утверждается приказом руководителя муниципальной общеобразовательной организации.

В случае если педагогический работник осуществляет трудовые функции по должности советника директора в двух и более муниципальных общеобразовательных организациях, выплата денежного вознаграждения осуществляется в одной муниципальной общеобразовательной организации по выбору советника директора на основании личного заявления и справки(ок) в свободной форме из иной(ых) муниципальной(ых) общеобразовательной(ых)

организации(ий), в которой(ых) педагогический работник осуществляет трудовые функции по должности советника директора, подтверждающей(их) отсутствие выплаты денежного вознаграждения в указанной(ых) муниципальной(ых) общеобразовательной(ых) организации(ий). Ответственность за соблюдение указанного условия возлагается на советника директора, а контроль за соблюдением советником директора настоящего условия - на руководителя муниципальной общеобразовательной организации.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров составляет 5 000 (пять тысяч) рублей в месяц с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации - на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - на обязательное медицинское страхование), включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях.

4. Денежное вознаграждение выплачивается советнику директора вне зависимости от установленного ему объема педагогической работы по занимаемой должности советника директора.

5. Денежное вознаграждение выплачивается один раз в месяц (в полном объеме за фактически отработанное время) не позднее последнего рабочего дня каждого месяца и является составной частью заработной платы советника директора.

6. Источником финансового обеспечения выплаты денежного вознаграждения является средства иного межбюджетного трансферта, поступающего из бюджета Краснодарского края бюджету муниципального образования Староминский район на софинансирование соответствующего расходного обязательства в полном объеме.

7. Настоящий Порядок действует на срок предоставления иного межбюджетного трансферта из бюджета Краснодарского края бюджету муниципального образования Староминский район, указанного в пункте 6 настоящего Порядка.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район



Н.В. Пазухина