



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАРОМИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2025 г.

№ 1575

ст-ца Староминская

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 г. №185
«Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район»**

В целях актуализации порядка, условий оплаты труда, целевых показателей эффективности деятельности организаций системы образования в Староминском муниципальном районе Краснодарского края, руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования Староминский муниципальный район Краснодарского края, статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 г. №185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» в приложение N 19 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район следующие изменения:

1.1 подпункт 2.3.1 пункта 2.3 раздела 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается:

руководителям муниципальных образовательных организаций, учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений 6 и 7 к Положению об отраслевой системе

оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%..»;

1.2 подпункт 2.3.2 пункта 2.3 раздела 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«2.3.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

1) за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения:

- руководителю учреждения дополнительного профессионального педагогического образования:

за организацию работы с одаренными детьми – 20%;

- руководителям учреждений дополнительного образования:

за организацию работы Центра развития одаренности в муниципальном образовании Староминский муниципальный район Краснодарского края – 15%;

2) за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание экспериментальных площадок:

- руководителям дошкольных образовательных организаций:

за организацию деятельности по оказанию логопедической помощи обучающимся с нарушениями устной речи и испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования (на основании заключения психолого-педагогического консилиума дошкольной образовательной организации и (или) психолого-медико-педагогической комиссии с рекомендациями о проведении коррекционных занятий с учителем-логопедом) – 15%;

за наличие регионального статуса «казачья образовательная организация» – 10%;

за организацию деятельности образовательной организации в статусе базовой, пилотной организации, стажировочной площадки, площадки передового педагогического опыта – 15%;

- руководителям общеобразовательных организаций:

за наличие регионального статуса «казачья образовательная организация» – 10%;

за организацию работы групп продленного дня (две и более группы наполняемостью не менее 15 человек каждая) – 10%;

за участие в региональных (федеральных) инновационных проектах различного уровня – 10%;

- руководителям учреждений дополнительного образования:

за осуществление руководства муниципальным опорным центром – 15%;
- руководителю учреждения дополнительного профессионального педагогического образования:

за активизацию работы учреждения в экспериментальном, инновационном режиме – 20%;

3) выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения):

- руководителям общеобразовательных организаций:

за организацию деятельности постоянных пунктов проведения государственной итоговой аттестации – 10%;

4) сложность, напряженность и специфику выполняемой работы:

- руководителям дошкольных образовательных организаций:

за осуществление деятельности по двум и более адресам, расположенным в разных населенных пунктах – 20% от оклада;

за организацию деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

в группах компенсирующей направленности (при количестве трех и более групп) – 20%;

в группах компенсирующей направленности (при количестве менее трех групп) – 15%;

в группах комбинированной направленности – 5%;

за управление дошкольной образовательной организацией, удаленной от районного центра – 10%;

- руководителям общеобразовательных организаций:

за создание условий для осуществления образовательной деятельности по двум и более адресам – 20%;

за организацию обучения детей с ограниченными возможностями здоровья в коррекционных классах (от семи классов и более) – 5%;

за работу с родителями и детьми, проживающими в удаленных от школ населенных пунктах и сельских поселениях – 10%;

- руководителям учреждений дополнительного образования:

за активизацию работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья – 15%;

- руководителю учреждения по выполнению работ и оказанию услуг по хозяйственному и техническому обслуживанию муниципальных образовательных учреждений:

за обеспечение своевременной готовности транспортных средств – 30%».

1.3 пункт 2.7 раздела 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить подпунктом 2.7.1:

«2.7.1. В случае нарушения исполнительской дисциплины, выплаты стимулирующего характера не выплачиваются в течение месяца, следующего за месяцем, в котором допущено нарушение.».

1.4 Пункт 3.4 раздела 3 «Порядок установления ежемесячной стимулирующей выплаты к окладу по результатам оценки эффективности

деятельности муниципальных образовательных организаций» изложить в следующей редакции:

«3.4. Руководители муниципальных образовательных организаций на основании самоанализа результатов прошедшего месяца представляют в управление образования лист самооценки и подтверждающую информацию за своей подписью в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.».

1.5 Пункт 3.8 раздела 3 «Порядок установления ежемесячной стимулирующей выплаты к окладу по результатам оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций» изложить в следующей редакции:

«3.8. Оплата производится в пределах выделенных бюджетных ассигнований и субсидий на оплату труда работников учреждений образования не зависимо от фактически отработанного времени в отчетном месяце.».

2. В постановлении администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 г. №185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» приложение «Целевые показатели эффективности деятельности общеобразовательных организаций для установления выплат стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район» к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район изложить в редакции согласно приложению.

3. В постановлении администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 г. №185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» приложение к Положению о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район целевые показатели эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций для установления выплат стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных организаций муниципального образования Староминский район дополнить пунктом 18:

№	Наименование показателя	Расчет показателя, количество баллов (б)
«18.	Обеспечение исполнения пункта 5.2. плана мероприятий по оптимизации расходов бюджета Краснодарского края, утвержденного распоряжением губернатора Краснодарского края от 28 сентября	Выполнение показателя – 16., Не выполнение показателя- 0б.».

	2018г. №255-р «Об утверждении Программы оздоровления государственных финансов Краснодарского края» - увеличение доли закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Краснодарского края малого объема, осуществляемых на электронных площадках посредством региональной информационной системы Краснодарского края, используемой в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также осуществляемых в соответствии с положениями части 12 статьи 93 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 2025-2027 гг. не менее 65%, ежегодно	
--	---	--

3. Начальнику отдела экономического развития, проектной деятельности и информатизации управления экономики администрации муниципального образования Староминский муниципальный район Краснодарского края И.И. Зёме разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Староминский муниципальный район Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы, начальника управления по социальным вопросам администрации муниципального образования Староминский муниципальный район Краснодарского края Черкову К.К.

5. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 года, со дня его официального опубликования путем первого размещения его полного текста в сетевом издании (Администрация муниципального образования Староминский район, starominska.ru, ЭЛ №ФС 77-82659 от 10.02.2022г.).

Глава муниципального образования
Староминский муниципальный район
Краснодарского края



А.В. Кияшко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Староминский муниципальный район
Краснодарского края

от 30.12.2025 № 1675

«ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности общеобразовательных организаций для установления выплат стимулирующего характера
руководителям общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район

Показатели деятельности	№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя, количество баллов (б)
1. Качество и общедоступность общего образования	1	Результативность участия обучающихся в мероприятиях муниципального уровня, направленных на развитие образовательных достижений школьников: олимпиадах и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научно- исследовательской, изобретательной деятельности*	Обучающиеся стали победителями, призёрами (лауреатами) олимпиад и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях муниципального уровня: Более 10% - 3б., 1 - 9% - 2б. 0,1 - 1% - 1б. 0% - 0 б.
	2	Результативность участия обучающихся в мероприятиях регионального и федерального уровней, направленных на развитие	Обучающиеся стали победителями, призёрами (лауреатами) олимпиад и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях:

*При подсчете количества участников командное
достижение учитывается за одну единицу, отдельный
участник команды отдельно не считается

		интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, входящие в перечень (утверждены приказами Министерства просвещения Российской Федерации; Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; министерства образования и науки Краснодарского края)	за каждого победителя или призёра: регионального уровня – 1б.; федерального уровня – 2б. Обучающиеся не принимали участие в мероприятиях, направленных на развитие образовательных достижений школьников – 0б.
	3	Высокие результаты методической деятельности (достижения руководителя, педагогических работников в конкурсах, конференциях, семинарах (трансляция опыта))	За каждого победителя, лауреата и призера: муниципального уровня – 1 б.; регионального уровня – 2б.; федерального уровня – 3 б.
	4	Трансляция профессионального опыта директора, заместителей директора (обобщение опыта, защита проектов, участие в конференциях, проведение мастер-классов и т.д.)	За каждое мероприятие: муниципального уровня – 1 б.; регионального уровня – 2б.; федерального уровня – 3 б.
	5	Наличие позитивной динамики результатов ГИА выпускников по обязательным предметам в сравнении с результатами прошлого года	1 балл за каждый предмет, если результат выше прошлого года <i>Учитывается один раз в год, в октябре</i>
	6	Наличие выпускников 11 классов с высокими баллами (от 80 баллов и выше)	Выполнение показателя – 1б., Не выполнение показателя- 0б. <i>Учитывается один раз в год, в октябре</i>
	7	Высокие результаты ЕГЭ	3 балла за 1 место по всем предметам в районе <i>Учитывается один раз в год, в октябре</i>
	8	Качество профилактической работы с несовершеннолетними	Отсутствуют правонарушения и преступления, самовольные уходы, совершенные в текущем квартале обучающимися – 1б. Обучающимися в текущем квартале совершены
2. Социальные критерии			

			правонарушения и преступления, самовольные уходы – 0б.
	9	Охват обучающихся дополнительным образованием, %	Достижение краевого целевого показателя охвата обучающихся дополнительным образованием – 1б. Показатель охвата обучающихся дополнительным образованием ниже краевого целевого показателя – 0б.
	10	Обеспечение оформления образовательных пространств, размещение четырех обязательных тематических экспозиций: - Государственные символы Российской Федерации, - РДДМ «Движение первых», - «Лица Героев», - Общество «ЗНАНИЕ».	На каждую позицию – 0,5 балла, всего не более 2 баллов
	11	Наличие и систематическое использование школьных музеев, музейных уголков, наличие в них экспозиций, посвященных Специальной военной операции	<i>Критерий учитывается один раз в полугодие – в январе, сентябре</i>
	12	Членство работников учреждения Общероссийском профсоюзе образования	Выполнение показателя – 1б., Не выполнение показателя- 0б.
	13	Эффективное решение задач по недопущению замечаний, нарушений в учреждении	От 95-100% - 1б., Менее 95% - 0 б. <i>Учитывается один раз в полугодие – июнь, декабрь</i>
3.Эффективность управленческой деятельности	13	Эффективное решение задач по недопущению замечаний, нарушений в учреждении	Отсутствие предписаний надзорных органов - 2 б.; наличие предписаний надзорных органов, замечания по которым устранены в полном объеме в отчетном периоде в соответствии с установленным сроком или досрочно – 1 б.; наличие предписаний надзорных органов – 0 б.
	14	Наличие или отсутствие нарушений, обращений на исполнение трудового законодательства от родителей (законных представителей) обучающихся	Отсутствие за отчетный период – 1 б.; наличие за отчетный период – 0 б.

15	Обеспечение информационной открытости общеобразовательной организации (за исключением информации по организации питания)	Соответствие содержания сайта федеральному законодательству, размещение актуальных локальных актов и материалов: соответствие – 1 б., не соответствие – 0б.
16	Использование ресурсов информационно-коммуникационных образовательных платформ, в деятельности образовательных организаций	1) Ведение электронных журналов, электронных дневников обучающихся в «Автоматизированной системе управления сферы образования Краснодарского края» в информационной подсистеме «Сетевой город. Образование» в течение месяца: 100% - 1б. менее 100% - 0б.; 2) Использование педагогами федеральной государственной информационной системы «Моя школа», информационно-коммуникационной образовательной платформы «МАХ»: 100% - 2б, Менее 100% - 0 баллов 3) Использование родителями (законными представителями) обучающихся федеральной государственной информационной системы «Моя школа», информационно-коммуникационной образовательной платформы «МАХ»: 30% и более – 2 б., Менее 30% - 0 баллов <i>Показатели по трем подпунктам суммируются. Сумма не может быть более 5 баллов</i>
17	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление достоверных сведений и др.)	Выполнение показателя – 1б., Не выполнение показателя- 0б.

3. Сохранение здоровья обучающихся, работников учреждения	18	Качественная и своевременная подготовка общеобразовательных учреждений к началу нового учебного года	Отсутствие замечаний - 26. Замечания своевременно устранены - 16. Замечания не устранены - 06. <i>Учитывается один раз, в сентябре</i>
	19	Обеспечение исполнения пункта 5.2. плана мероприятий по оптимизации расходов бюджета Краснодарского края, утвержденным распоряжением губернатора Краснодарского края от 28 сентября 2018г. №255-р «Об утверждении Программы оздоровления государственных финансов Краснодарского края» - увеличение доли закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Краснодарского края малого объема, осуществляемых на электронных площадках посредством региональной информационной системы Краснодарского края, используемой в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также осуществляемых в соответствии с положениями части 12 статьи 93 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 2025-2027 гг. не менее 65%, ежегодно	Выполнение показателя – 16., Не выполнение показателя- 06.
	20	Выполнение условий соглашений о предоставлении субсидий	Выполнение показателя – 16., Не выполнение показателя- 06.
	21	Отсутствие задолженности родителей за питание обучающихся (допускается не более 5,0 тыс. руб. по учреждению)	Выполнение показателя – 16., Не выполнение показателя- 06.
	22	Обеспечение безопасной здоровьесберегающей образовательной среды	Случаи травматизма участников образовательных отношений (несчастные случаи) не зафиксированы – 16. Установлены случаи травматизма участников образовательных отношений (несчастные случаи)

