

**Территориальное трехстороннее Соглашение
по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном
образовании Староминский район
на 2025-2027годы**

**между администрацией муниципального образования Староминский район,
территориальными организациями профсоюзов района, территориальными
объединениями организаций профсоюзов Староминского района и
представителями работодателей
Староминского района**

ст-ца Староминская

19 декабря 2024 г.

Полномочные представители территориальных объединений организаций профсоюзов Староминского района (далее - Профсоюзы), представителями работодателей Староминского района (далее - Работодатели) и администрации муниципального образования Староминский район (далее - Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края заключили настоящее Соглашение, устанавливающее приоритетные цели, основные принципы совместных действий по экономическому развитию муниципального образования Староминский район, обеспечению социально-трудовых интересов и прав граждан, повышению благосостояния населения в 2025-2027 годах.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на развитие социального партнёрства в Староминском районе, создание условий для стимулирования увеличения высокопроизводительных рабочих мест; активного стимулирования внутреннего спроса за счет повышения качества и уровня жизни населения; реализации прав граждан на достойный труд, включая стабильную занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных гарантий; свободу объединений, прав на создание профессиональных союзов и ведение коллективных переговоров, расширение возможностей профессионального роста работников.

При этом Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Староминского района.

Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Староминский район.

Обязательства администрации муниципального образования Староминский район, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности

администрации муниципального образования Староминский район в пределах своей компетенции и в соответствии с полномочиями, определенными законодательством.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из местного бюджета, учитываются при составлении местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны признают обязательным участие территориальной трехсторонней комиссии муниципального образования Староминский район по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления муниципального образования Староминский район в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей действующих на территории муниципального образования Староминский район, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

I. Сфера экономики

1.1. Стороны:

В целях обеспечения стабилизации развития отраслей экономики муниципального образования Староминский район, увеличения реальных доходов населения Стороны обязуются:

1.1.1. Создавать предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения муниципального образования Староминский район, сохранения положительной тенденции превышения доходов над инфляционной составляющей и снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы.

1.1.2. Осуществлять в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций – должников.

1.1.3. Добиваться снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики муниципального образования, в том числе противоправного предпринимательства иностранных граждан.

1.1.4. Способствуют участию организаций производственной и непроизводственной сфер и сферы обслуживания во Всероссийских и региональных смотрах и конкурсах в целях изучения и распространения передового опыта производственно-экономической деятельности.

1.2. Администрация:

1.2.1. Осуществляет стратегию социально-экономического развития муниципального образования. Реализует территориальную политику и отраслевые программы, мероприятия краевых программ в муниципальном образовании.

1.2.2. Формирует социально ориентированный бюджет муниципального образования и обеспечивает целевое использование бюджетных средств.

1.2.3. Исполняет доходную и расходную части бюджета муниципального образования в соответствии с решениями Совета муниципального образования Староминский район.

1.2.4. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджет. Проводит стимулирующую налоговую политику в муниципальном образовании.

1.2.5. Разрабатывает и реализует меры, направленные на закрепление на территории муниципального образования высококвалифицированных кадров. Поддерживает в пределах установленных полномочий в интересах муниципального образования систему среднего и начального профессионального образования.

1.2.6. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.2.7. Принимает меры, направленные на увеличение кредитования реального сектора экономики, исходя из приоритетов экономической политики и принципов денежно-кредитной политики.

1.2.8. Содействует развитию малого предпринимательства и укреплению налоговой дисциплины субъектов хозяйственной деятельности.

1.2.9. Предпринимает меры по ликвидации условий, порождающих возникновение заработной платы в конвертах.

1.2.10. Участвует и оказывает содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции кубанских производителей как на внутренний, так и на внешний рынки.

1.2.11. Обеспечивает проведение работы по реализации в муниципальном образовании приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье - гражданам России», а также государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельхозпродукции, сырья и продовольствия».

1.2.12. В целях эффективного расходования бюджетных средств и внебюджетных источников финансирования обеспечивает формирование заказа на закупки продукции для муниципальных нужд, который размещается преимущественно путем проведения торгов, а также без проведения торгов - запросом котировок и у единственного поставщика в установленном порядке

1.3. Работодатели:

1.3.1. Обеспечивают повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3.2. Обеспечивают сохранение и создание новых рабочих мест.

Проводят процедуры приватизации, банкротства и ликвидации организаций при соблюдении условий, обеспечивающих сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

1.3.3. Участвуют в реализации социально-значимых проектов Краснодарского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.3.4. Перечисляют своевременно и полностью в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.

1.3.5. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.

В порядке, предусмотренном действующим законодательством, привлекают для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организаций всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации с правом совещательного голоса.

1.3.6. Извещают в случаях ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях разработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

1.3.7. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации формы статистической отчетности и аналитические документы в порядке и объеме, установленном коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных.

1.3.8. Обеспечивают иностранным работникам (привлеченным в соответствии со ст. 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации») размер заработной платы не ниже указанного в заявке работодателя о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), заявке работодателя об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг).

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и выполнением коллективных договоров и соглашений.

1.4.2. Способствуют укреплению среди работников трудовой дисциплины и участвуют в соревновательном движении за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.4.3. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.4.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают их права и интересы, в том числе при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

1.5. Профсоюзы и работодатели:

1.5.1. В заключаемых коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях предусматривают включение обязательств по таким важнейшим направлениям деятельности, как развитие производства, повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, соблюдение пенсионных прав, улучшение условий и охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в установленном порядке. Предусматривают

2.3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работнику не ниже МРОТ, величины прожиточного минимума для трудоспособного в Краснодарском крае установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы (продление срока действия на 2025-2027 годы), при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Её величина не является у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Староминского района, ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает оплату за труд работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), по тарифной ставке либо окладу (должностному окладу), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В случае снижения уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы не производится.

2.3.4. Обеспечивают предоставление социальных гарантий для работников в объёмах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Краснодарского края и коллективными договорами.

2.3.5. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых соглашений.

2.3.6. Устанавливают оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения представительных органов работников.

2.3.7. Предусматривают в коллективных договорах следующие обязательства:

- установление работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), заработной платы не ниже МРОТ (величины прожиточного минимума для трудоспособного населения), установленной в Краснодарском крае, без учета компенсационных выплат и оплаты за выполнение дополнительной работы по другой или такой же должности, профессии (совмещение, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы), выполняемой в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса РФ;

- освобождение работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка как по основной должности, так и внешнего и внутреннего совместительства;

- установление в коллективных договорах, соглашениях, иных локальных нормативных актах дополнительные меры социальной поддержки работников, включая освобождение от работы на 2 дня с сохранением заработной платы, работников, проходящих вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), или присоединение указанных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Иницируют и добиваются включения мероприятий в коллективные договоры, соглашения, которыми предусматривается начисление заработной платы

не ниже МРОТ (величины прожиточного минимума для трудоспособного населения), установленного в Краснодарском крае.

2.4.2. Участвуют в работе по совершенствованию работодателями нормирования труда и систем его оплаты. Контролируют установления доплат к тарифным ставкам (окладам) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов специальной оценки условий труда (СОУТ).

2.4.3. Предусматривают в коллективных договорах оплату времени, в течение которого работник отсутствовал в своё рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней.

2.4.4. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимают меры по недопущению выплаты «серой» заработной платы.

2.4.5. Участвуют совместно с работодателями в установлении систем оплаты труда.

2.5. Администрация и профсоюзы:

2.5.1. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ш. Развитие рынка труда, занятости населения, кадровой политики

Стороны:

3.1.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие:

- повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на отраслевом и территориальном рынках труда;
- повышение качества рабочей силы и её конкурентоспособности на рынке труда;
- создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей Староминского района;
- снижение социальной напряженности в территории муниципального образования Староминский район;
- снижение уровня безработицы в Староминском районе.

3.1.2. Прогнозируют и принимают возможные меры по предупреждению ситуаций, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

3.1.3. Проводят в случае предстоящего массового увольнения работников взаимные консультации представителей Сторон социального партнёрства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций руководствуются условиями коллективного договора, соглашения, предусматривающими мероприятия, направленные на содействие занятости населения и определяющие источники и объёмы их финансирования.

3.1.4. Устанавливают при заключении территориальных соглашений, территориальных отраслевых соглашений критерии массового увольнения, усиливающие социальную защищённость работников, по сравнению с критериями, установленными постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

3.2.8. Реализует дополнительные мероприятия по содействию занятости населения в условиях массового высвобождения работников.

3.2.9. Реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест.

3.2.10. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, женщины, молодежь); несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; граждан предпенсионного возраста, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

3.2.11. Принимает необходимые меры для содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей, в том числе организации обучения (переобучения) женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет для возобновления ими трудовой деятельности.

3.2.12. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в целях их трудоустройства на новые (модернизируемые) рабочие места, создаваемые в рамках реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства.

3.2.13. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, органов местного самоуправления муниципального образования Староминский район, службы занятости населения и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ края с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей.

3.2.14. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации.

3.2.15. Предусматривает квотирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с действующим законодательством.

3.2.16. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учетом развития социальной инфраструктуры Староминского района и сложившейся ситуации на рынке труда.

3.2.17. Участвует в организации и финансировании: оплачиваемых общественных работ для незанятого населения; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.2.18. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), в рамках реализации мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

3.3. Работодатели:

3.3.1. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, в том числе граждан предпенсионного возраста на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями), при необходимости направляют работников предпенсионного возраста на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в рамках мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

3.3.2. Обеспечивают информирование соответствующих профсоюзов о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работников в организациях края и у индивидуальных предпринимателей.

3.3.3. В случаях предполагаемого массового высвобождения работников информируют профсоюзы и уполномоченный орган муниципального образования Староминский район.

3.3.4. Заполняют в приоритетном порядке вакантные рабочие места трудовыми ресурсами Староминского района.

3.3.5. При привлечении и использовании для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) или увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) обеспечивают им размер заработной платы не ниже уровня сложившейся по данным статистики на текущую дату номинальной заработной платы в Краснодарском крае по определенному виду экономической деятельности.

3.3.6. Учитывают мнение соответствующих профсоюзов при привлечении и использовании иностранной рабочей силы организациями и индивидуальными предпринимателями

3.3.7. Заключают договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места, переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей.

3.3.8. Предоставляют рабочие места для трудоустройства молодых специалистов (выпускников образовательных учреждений), в том числе учащихся для прохождения производственной практики и стажировки.

3.3.9. При наличии финансовой возможности оказывают помощь на договорной основе учреждениям профессионального образования в обновлении их учебно-материальной базы, оборудования, инструментов, обеспечении расходными материалами, а также организации прохождения стажировки для преподавателей.

3.3.10. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, осуществляют мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки.

3.3.11. Обеспечивают трудоустройство в счет установленной квоты граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.

3.3.12. Обеспечивают своевременное предоставление информации в службу занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей, с количеством работающих более 25 человек, и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов на платформах: портал «Работа в России» (trudvsem.ru) и «Интерактивный портал службы труда и занятости населения (kubzan.ru).

3.3.13. Участвуют ежегодно в мониторинге и прогнозировании потребности экономики Староминского района в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

3.3.14. Принимают участие в разработке профессиональных стандартов и в развитии системы сертификации (оценки) квалификаций.

3.3.15. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

3.3.16. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий работникам, увольняемым в связи с сокращением штата работников работодателя.

3.4.2. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством.

3.4.3. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или его поэтапному проведению.

3.4.4. При введении внешнего управления в организации добиваются выполнения обязательств коллективного и трудовых договоров.

3.4.5. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

3.4.6. Осуществляют контроль в организациях за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров.

3.4.7. Координационный Совет профсоюзов обеспечивает на постоянной основе работу телефона "горячей линии" по разъяснению действий работников в случаях угрозы возникновения для них неблагоприятных последствий действий работодателей в изменяющихся условиях и предоставлении консультаций, оказанию правовой помощи.

3.4.8. Участвуют в работе:

- районной комиссии по антикризисным мерам при администрации муниципального образования Староминский район;
- районной комиссии по принятию мер, направленных на погашение работодателями муниципального образования Староминский район задолженности по заработной плате.

3.4.9. Проводят мониторинг ситуации на рынке труда.

IV. В области социальной защиты населения

4.1. Стороны:

4.1.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Краснодарского края, коллективными договорами и соглашениями.

4.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, сохранения и развития социальной инфраструктуры; по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранения и развития инфраструктуры детского отдыха и оздоровления.

Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.1.3. Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.

4.1.4. Обеспечивают распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержку здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

4.1.5. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование.

4.2. Администрация:

4.2.1. При формировании социальных статей проектов муниципального бюджета рассматривает предложения Профсоюзов и Работодателей.

4.2.2. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистам учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, в том числе пенсионерам в порядке, установленном действующим законодательством.

4.2.3. Обеспечивает работникам муниципальных учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, повышение квалификации в соответствии с действующим законодательством в пределах имеющихся средств.

4.2.4. Обеспечивает контроль за соблюдением ресурсоснабжающими, управляющими и обслуживающими организациями установленной тарифной политики.

4.2.5. Обеспечивает соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения края, сохранение уровня социальных гарантий.

4.2.6. Обеспечивает предоставление населению Староминского района бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Краснодарском крае.

4.2.7. Обеспечивает:

- реализацию на территории Староминского района государственной программы Краснодарского края "Дети Кубани";

- предоставление мер государственной поддержки в сфере организации оздоровления и отдыха детей в Староминском районе, указанных в пункте 5.1 Закона Краснодарского края от 29.03.2005 № 849-КЗ «Об обеспечении прав детей на отдых и оздоровление в Краснодарском крае.

4.2.8. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Староминского района, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

4.2.9. Обеспечивает в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края предоставление отдельным категориям граждан, место жительства которых расположено на территории Староминского района, дополнительных мер социальной поддержки по оплате проезда на городском наземном электрическом транспорте, автомобильном транспорте общего пользования на муниципальных городских, муниципальных пригородных и муниципальных междугородних маршрутах и межмуниципальных пригородных маршрутах регулярного сообщения (кроме такси), железнодорожном транспорте пригородного сообщения.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Устанавливают и закрепляют в соответствии с финансовыми возможностями в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников.

4.3.2. Обеспечивают условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, соглашением.

4.3.3. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства медицинских осмотров и диспансеризации.

4.3.4. Принимают меры по сохранению, хозяйственному содержанию и оборудованию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций.

4.3.5. Предоставляют финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставления льгот ветеранам труда и решения других социальных вопросов.

4.3.6. Предоставляют при наличии финансовых возможностей льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций, устанавливают приемлемый для работников размер оплаты путевок в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

4.3.7. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно - массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

4.3.8. Перечисляют ежемесячно членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

4.3.9. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонифицированного учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

4.3.10. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

4.3.11. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях локальных нормативных актах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевода на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;

- работникам, имеющим ребенка – инвалида;

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет.

4.26. При наличии возможностей содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях установленных коллективными договорами.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за начислением и перечислением работодателями взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации. Иницируют создание в организациях комиссий по защите застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

4.3.2. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в социально-трудовых отношениях.

4.3.3. Содействуют реализации краевой программы обязательного медицинского страхования населения. Осуществляют контроль за своевременным перечислением взносов на работающее население.

4.3.4. Оказывают содействие работодателям в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) и составления перечней рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.3.5. Осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения о положениях законодательства об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении.

4.3.6. Оказывают содействие застрахованным лицам - работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями - работодателями по обязательному пенсионному страхованию.

4.3.7. Принимают меры по обеспечению уплаты работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме.

4.3.8. Проводят разъяснительную работу среди работающего населения о положениях законодательства о дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений.

4.3.9. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам трудового пенсионного законодательства.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Участвуют в независимой экспертизе проектов муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих вопросы социальной защиты населения Староминского района.

Через профсоюзные средства массовой информации обеспечивают работников информацией для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.

4.4.2. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

4.4.3. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

4.4.4. Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений Староминского района.

4.4.5. Предусматривают включение в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, в том числе отказавшимся от табакокурения; лицам, ответственным за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

4.4.6. Добиваются включения в коллективные договоры условий организации и финансирования отдыха и оздоровления работников и их детей.

4.4.7. Контролируют вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

4.4.8. Принимают меры по финансированию оздоровления, компенсации стоимости путевок.

4.4.9. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию.

4.4.10. Осуществляют контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

Раздел V. В сфере охраны труда и экологической безопасности

5.1. Стороны:

5.1.1. Стороны обеспечивают выполнение Программ, планов действий по улучшению условий и охраны труда в организациях различных форм собственности, среди предпринимателей, глав крестьянских фермерских хозяйств.

5.1.2. Организуют совместные действия по обеспечению сохранения жизни и здоровья, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

5.1.3. Организуют обучение по охране труда различных категорий работников, специалистов, участников общественного контроля за состоянием охраны труда, внедряют новые прогрессивные формы и методы обучения, активно привлекают средства Социального Фонда России на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

5.1.4. Осуществляют контроль за выполнением соглашений коллективных договоров по охране труда, выполнением плана СОУТ, за прохождением

медицинских осмотров работниками, а так же внедрением СУОТ и выполнение требований положения.

5.1.5. Организуют и проводят конкурсы на лучшее состояние условий и охраны труда работников, месячников по безопасности труда, ежемесячных Дней охраны труда.

5.1.6. Осуществляют меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, проводят мониторинг состояния условий и охраны труда, разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда и добиваются их выполнения.

5.1.7. Участвуют в организации показательных мероприятий для изучения распространения опыта работы в области охраны труда. Принимают активное участие в работе конференций, семинаров, заседаний круглых столов, выставок по вопросам охраны труда.

5.1.8. Организуют контроль за своевременной выдачей сертифицированных средств индивидуальной защиты и применению ее по назначению.

5.1.9. Обеспечивают сохранение жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях, действующих на территории Староминского района.

5.1.10. Осуществляют взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) в трудовой сфере и по вопросам экологической безопасности. Обеспечивают повышение эффективности общественного контроля по охране труда.

5.1.11. Включают представителей профсоюзов в районные межведомственные комиссии по охране труда, безопасности дорожного движения.

5.1.12. Содействуют своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с действующим законодательством.

5.1.13. Принимают меры по повышению информированности работников и населения о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

5.1.14. Обеспечивают в установленном порядке обучение по охране труда руководителей и работников организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей, в том числе на основе современных технологий обучения, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.1.15. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Социального Фонда России на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.1.16. Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

5.1.17. Содействуют включению в отраслевые и территориальное соглашение обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, возмещению вреда здоровью.

5.2. Администрация

5.2.1. Разрабатывает и принимает районные нормативные правовые акты по охране труда, приводит их в соответствие с федеральным законодательством.

5.2.2. Разрабатывает и контролирует реализацию плана основных профилактических мероприятий программы по снижению производственного

травматизма и профессиональных заболеваний работников в муниципальном образовании Староминский район.

5.2.3. Информировывает население, работников и работодателей о наиболее актуальных вопросах охраны труда через средства массовой информации, в том числе через Интернет-сайт администрации муниципального образования.

5.2.4. Организует и проводит конференции, семинары, совещания по вопросам охраны труда с участием работодателей, органов надзора и других профессиональных союзов и иных представительных органов.

5.2.5. Оказывает консультативную и методическую помощь работодателям по вопросам трудовых отношений, создании безопасных условий труда, специальной оценке условий труда, проведении выставок, месячников, конкурсов по охране труда.

5.2.6. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативно – правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда в муниципальных учреждениях в рамках Закона Краснодарского края от 11 декабря 2018 года № 33-КЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных и правовых актов, содержащих нормы трудового права в Краснодарском крае».

5.3. Работодатели:

5.3.1. Реализуют выполнение плана основных профилактических мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, созданию условий труда и быта работающих в соответствии с требованиями нормативных актов.

5.3.2. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда не допускают возложения иных обязанностей на специалиста по охране труда численностью работников в организации свыше 50 человек. Работодателями создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

5.3.3. Участвуют в выполнении соглашений и мероприятий, запланированных в коллективных договорах. Совместно с профсоюзными комитетами организуют совместные действия по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, созданию условий труда и отдыха работников.

5.3.4. Проводят предварительный и периодические медицинские осмотры работников, за счет средств работодателей, по заключительному акту медицинского учреждения принимают соответствующие решения.

5.3.5. Организуют обучение и проверку знаний требований охраны труда в соответствии со статьями 219 ТК РФ и Постановлением Правительства РФ от 1 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

5.3.6. Разрабатывают планы, графики проведения специальной оценки условий труда, устраняют выявленные нарушения Государственных требований охраны труда, информируют работников об условиях труда на каждом рабочем месте. Организуют проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах.

5.3.7. Приобретают нормативную, справочную литературу, наглядные пособия, выписывают газеты и журналы по тематике «Охрана труда». Оборудуют кабины

уголки охраны труда, внедряют новые прогрессивные формы обучения и организуют проверки знаний требований охраны труда.

5.3.8. Ежемесячно проводят «Дни охраны труда», анализируют состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, разрабатывают мероприятия и добиваются их выполнения.

5.3.9. Используют средства Социального Фонда России на проведение мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, специальной оценки условий труда, созданию безопасных условий труда и отдыха работников.

5.3.10. Участвуют в конкурсах на лучшую организацию работ в области охраны труда, месячниках по безопасности труда в подразделениях и в целом по организации.

5.3.11. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливают следующие компенсации:

- сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней;
- повышение оплаты труда – не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

5.3.12. Обеспечивают в полном объеме работников спецодеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты, моющими, дезинфицирующими и средствами ухода по установленным в соответствии с действующими нормативными правовыми актами нормам.

5.3.13. Организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

Обязуются ежегодно предоставлять работникам предпенсионного возраста 2 дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.

5.3.14. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых.

5.3.15. Разрабатывают и внедряют систему управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программу «нулевого травматизма».

5.3.16. Обеспечивают предоставление достоверной информации о создании системы управления охраной труда в организации, в Государственной казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Староминского района» в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 года № 1591 «О формах и сроках предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края».

5.4. Профсоюзы

5.4.1. Через уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов организуют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда работников в каждом производственном подразделении и организации в целом.

5.4.2. Информировать работников о состоянии условий и охраны труда рабочих местах, устранении нарушений, выявленных в процессе проведения ежемесячных Дней охраны труда в организации.

5.4.3. Участвуют в разработке программ, планов, мероприятий по вопросу улучшения условий и охраны труда, созданию санитарно-бытовых условий отвечающих нормативным требованиям охраны труда.

5.4.4. Участвуют в работе комиссий, производственных совещаниях, вносят предложения по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, недопущению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, укреплению трудовой, технологической дисциплины и культуры производства.

5.4.5. Организуют контроль за выполнением соглашений, мероприятий заключенных коллективных договоров.

5.4.6. Участвуют в совместных семинарах, конференциях, заседаниях круглых столов по вопросам охраны труда, вносят свои предложения по улучшению условий охраны труда.

5.4.7. Участвуют в организации, проведении и подведении итогов конкурсов месячников по безопасности труда.

VI. Социальное партнёрство в сфере труда и координация действий Сторон Соглашения

6.1. Стороны:

6.1.1. Определяют основные направления в развитии социального партнёрства в Староминском районе через трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.2. Проводят консультации по выполнению пунктов соглашения, а также вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.

6.1.3. Участвуют в работе формируемых в Староминском районе постоянных действующих комиссий, рабочих групп, совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.1.4. Рассматривают на территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых актов в сфере труда, охраны труда, а также документы и материалы необходимые для их обсуждения, представленные администрацией муниципального образования Староминский район или органами местного самоуправления Староминского района, принимающими указанные акты.

6.1.5. Решения комиссии или мнения сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов подлежат обязательному рассмотрению представляющим органом.

6.1.6. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.1.7. Способствуют распространению передового опыта социального партнёрства.

6.1.8. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, в том числе через инициирование заключения коллективного договора. Принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля их выполнения.

6.1.9. Проводят согласованную политику по формированию Столбовского социального партнерства:

- по созданию объединения работодателей в муниципальном образовании Староминский район;

- по созданию профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах во всех формах собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников.

6.1.10. Исключают деятельность, препятствующую реализации прав работников на вступление в профсоюз. Не препятствуют инициативе работников созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.1.11. Содействуют обеспечению условий для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от формы собственности.

6.1.12. Обеспечивают ежегодное участие работодателей в проведении районного этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.1.13. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

6.2. Администрация:

6.2.1. Принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социальные трудовые права работников, с учетом мнения координационного совета по работе профсоюзов Староминского района.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Создают условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации иными федеральными законами, коллективными договорами формах.

6.3.2. Представляют по запросу представителей работников полную достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.3.3. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.3.4. Допускают увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и член профсоюзных органов в организации, профорганизаторов — только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Иницируют заключение коллективных договоров.

Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

6.4.2. Осуществляют методическую и организационную поддержку организаций профсоюзов в Староминбском районе по заключению и контролю за выполнением территориального трехстороннего и отраслевых соглашений.

6.4.3. Проводят экспертизу коллективных договоров до их заключения в соответствии действующему законодательству, региональным и отраслевыми соглашениям.

6.4.4. Организуют информирование членов профсоюзов о всех мероприятиях проводимых Сторонами социального партнерства, через СМИ

6.4.5. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах организациях всех форм собственности, действующих на территории Краснодарского края.

6.4.6. Организуют работу организаций профсоюзов в муниципальном образовании Староминский район.

6.4.7. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

- Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

- после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.4.8. В случае если Стороны не заключили соглашение на последующий период, ими принимается решение о продлении настоящего Соглашения.

VII. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2025 - 2027 годы, вступает в силу 1 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года.

7.2. Действие Соглашения распространяется на:

- всех работодателей осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального образования Староминский район;

- работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;

- администрацию муниципального образования Староминский район в пределах, взятых на себя обязательств;

- организации профсоюзов, входящие в состав Координационного Совета профсоюзов муниципального образования Староминский район, членов профсоюзов

- работодателей, присоединившихся к соглашению после его подписания.

7.3. По предложению сторон трехстороннего Соглашения глава муниципального образования Староминский район имеет право после опубликования сторонами названного Соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к трехстороннему Соглашению представили главе муниципального образования Староминский район мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

К указанному отказу должен быть приложен протокол консультации работодателя с выборным представительным органом, представляющим работников данного работодателя.

7.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.6. Текст настоящего Соглашения размещается, не позднее 10 дней с момента подписания, на сайте администрации муниципального образования Староминский район www.adm.starominska.ru.

7.7. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на последующие годы будут начаты не позднее 1 октября 2027 года.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации
муниципального
образования
Староминского района

Исполняющий
обязанности
заместителя главы
администрации
муниципального
образования
Староминский район

О.Г. Костенко



От территориальных
организаций профсоюзов,
территориальных
объединений организаций
профсоюзов

Председатель Староминской
районной территориальной
организации Профсоюза
работников образования и
науки РФ

Е.А. Толстова



От работодателей
Староминского района

Представитель
работодателей
муниципального
образования
Староминский район

М.В. Фаградян

Подписание совершено в ст. Староминской 19 декабря 2024 года в чет-
подлинных экземплярах, каждый из которых, имеет одинаковую юридическую си-

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Староминском районе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 26.12.2024 № 2
И.С. Сидорова
наименование должности, подпись, Ф.И.О.