



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАРОМИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.10.2026 г.

№ 1076

ст-ца Староминская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», решением Совета муниципального образования Староминский район от 28 ноября 2008 года № 40.3 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Староминский район» и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, руководствуясь статьей 20 Устава муниципального образования Староминский район, п о с т а н о в л я ю :

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» следующие изменения:

«1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения к постановлению администрации муниципального образования Староминский район от 27 февраля 2024 года № 185 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район» пункт 2.5 дополнить подпунктом 2.5.1 следующего содержания:

«2.5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных общеобразовательных организаций по должности "учитель" устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением с учетом отнесения занимаемой ими должности к соответствующему квалификационному уровню ПКГ, утверждаемому федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда и применения повышающего коэффициента 1,163, образующего новый оклад.»;

2. В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» внести следующие изменения:

1) подпункты 3.1.3 – 3.1.5 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, иным сферам, соответствующим сфере работы муниципальных образовательных организаций, с учетом приложений 6 и 7 к настоящему Положению.

Минимальные размеры выплаты составляют:

1) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район (за исключением педагогических работников и работников муниципальных образовательных организаций ФКиС):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 950 рублей;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 1 850 рублей;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 2 800 рублей;

при выслуге лет от 20 лет – 3 700 рублей;

2) работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (за исключением педагогических работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, педагогических работников и работников муниципальных образовательных организаций ФКиС):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

при выслуге лет от 20 лет - 20%;

3) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций ФКиС:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 700 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 1 350 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 2 000 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 2 650 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 3 300 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 4 000 рублей;

4) работникам муниципальных образовательных организаций ФКиС в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет -15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 30%.

3.1.4. Выплаты за квалификационную категорию:

1) минимальные размеры выплаты педагогическим работникам (за исключением работников муниципальных образовательных организаций ФКиС) составляют:

1850 рублей - при наличии квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист";

3700 рублей - при наличии высшей квалификационной категории;

2800 рублей - при наличии первой квалификационной категории;

2) минимальные размеры выплаты работникам муниципальных образовательных организаций ФКиС:

2650 рублей - при наличии высшей квалификационной категории;

2000 рублей - при наличии первой квалификационной категории;

1350 рублей - при наличии второй квалификационной категории.

Выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист" устанавливаются педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к выплате к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

3.1.5. Выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака,

установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровней, ученой степени:

1) минимальные размеры выплаты педагогическим муниципальным образовательным организациям и учреждениям образования муниципального образования Староминский район за ученую степень, почетное звание (за исключением работников муниципальных образовательных организаций ФКиС) составляют:

5550 рублей - за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

3700 рублей - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

1850 рублей - за почетное звание (нагрудный знак) "Заслуженный", "Народный", "Почетный" (с даты принятия решения о награждении, присвоении);

2) минимальные размеры повышающего коэффициента работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район за ученую степень, почетное звание (за исключением педагогических работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, педагогических работников и работников муниципальных образовательных организаций ФКиС):

0,30 - за ученую степень доктора наук (с даты принятия ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 - за почетное звание (нагрудный знак) "Заслуженный", "Народный", "Почетный" (с даты принятия решения о награждении, присвоении).

3) минимальные размеры выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций ФКиС, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

10550 рублей - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

5300 рублей - при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

4650 рублей - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

3300 рублей - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

2650 рублей - при наличии звания "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

2000 рублей - при наличии спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории);

4) минимальные размеры повышающего коэффициента работникам муниципальных образовательных организаций ФКиС, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,40 - при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии звания "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 - при наличии спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Выплаты и повышающие коэффициенты, предусмотренные настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район.»;

3. В абзаце пятом подпункта 3.1.6 слова «до 2,0» заменить словами «до 1,0»;

4. Пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

«3.13. Установление выплат и применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 3.1.4 - 3.1.6 пункта 3.1 раздела 3 Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные выплаты и повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

5. В подпункте 3.14 слова «подпунктами 3.1.3 – 3.1.5» заменить словами «подпунктами 3.1.3 – 3.1.5, 3.22»;

6. Абзац восьмой пункта 6.2 раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«за работу с вредными или опасными условиями труда.».

7. Приложение 8 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район изложить в следующей редакции:

«Выплаты за специфику работы муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в государственных образовательных организациях и государственных учреждениях образования Краснодарского края (далее - ГОО и ГУ)	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (включительно)	
		работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район	педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район
1	2	3	4
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район, а также работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися	2000 рублей	2000 рублей
2	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа, в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "кадетский (морской кадетский) корпус", "казачий кадетский корпус"	до 20 процентов	3700 рублей
3	За работу в учреждениях (организациях) для	до 20 процентов	3700 рублей

	детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов; специалистам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район, работающим в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, психолого-педагогических (психолого-медико-психологических) консилиумах		
4	За работу в общеобразовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы	50 процентов	9200 рублей
	за работу в указанных общеобразовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	дополнительно на 10 процентов	дополнительно на 1850 рублей
5	Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении; педагогическим работникам ГОО и ГУ за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому	-	3700 рублей
6	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	до 30 процентов	5510 рублей

».

8. Приложение 12 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский муниципальный район Краснодарского края изложить в новой редакции (приложение 1).».

2. Начальнику отдела экономического развития, проектной деятельности и информатизации управления экономики администрации муниципального образования Староминский муниципальный район Краснодарского края (И.И. Зёма) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации

муниципального образования Староминский муниципальный район Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Староминский муниципальный район Краснодарского края, начальник управления по социальным вопросам администрации муниципального образования Староминский муниципальный район Краснодарского края К.К. Черкову.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования путем первого размещения его полного текста в сетевом издании (Администрация муниципального образования Староминский район, starominska.ru, ЭЛ № ФС 77-82659 от 10.02.2022 г.), но не ранее 01 января 2027 года.

Исполняющий обязанности
глава муниципального образования
Староминский муниципальный район
Краснодарского края



А.А. Шека

Приложение

к постановлению администрации
муниципального образования
Староминский муниципальный
район Краснодарского края
от 29.10.2016г. № 1076

«Приложение 12
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования муниципального
образования Староминский
муниципальный район
Краснодарского края
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Староминский
муниципальный район
Краснодарского края
от 29.10.2016 г. № 1076.)»

Перечень, порядок и условия стимулирующих выплат
отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и
общеобразовательных организаций, подведомственных управлению
образования администрации муниципального образования Староминский район

Перечень отдельных категорий работников.

1. Педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями).

2. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).

3. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).

4. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

Порядок и условия выплат стимулирующих выплат.

1. Настоящий порядок выплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций распространяется на муниципальные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Староминский район (далее – муниципальные образовательные организации), следующих типов и видов:

общеобразовательные организации;

вечерние (сменные) общеобразовательные организации;

дошкольные образовательные организации.

2. Выплаты в муниципальных образовательных организациях предоставляются отдельным категориям работников указанным в пунктах 1, 2, 3, 4 приложения 12 к настоящему положению.

3. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;

- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», других работников – в соответствии с трудовым законодательством.

5. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим постановлением, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

6. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные муниципальными образовательными организациями для выплаты заработной платы.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район



Н.В. Пазухина