

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.02.2024 г.

№ 185

ст-ца Староминская

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», решением Совета муниципального образования Староминский район от 28 ноября 2008 года № 40.3 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Староминский район» и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования Староминский район, п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район (далее – Положение) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу:

1) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 27 декабря 2023 года № 1804 «Об утверждении

Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район»;

2) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 28 марта 2014 года № 456 «Об утверждении перечней, порядков и условий выплат, методик определения размеров субсидий в целях стимулирования работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район»;

3) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 07 мая 2018 года № 578 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 28 марта 2014 года № 456 «Об утверждении перечней, порядков и условий выплат, методик определения размеров субсидий в целях стимулирования работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район»;

4) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 06 октября 2021 года № 1191 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 28 марта 2014 года № 456 «Об утверждении перечней, порядков и условий выплат, методик определения размеров субсидий в целях стимулирования работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район»;

5) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 23 октября 2023 года № 1276 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 28 марта 2014 года № 456 «Об утверждении перечней, порядков и условий выплат, методик определения размеров субсидий в целях стимулирования работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район»;

6) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 22 августа 2022 года № 1015 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район и утверждении порядка ее предоставления»;

7) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 11 сентября 2020 года № 1118 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

8) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 29 декабря 2021 года № 1518 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 11 сентября 2020 года № 1118 «Об утверждении перечня отдельных категорий работников, методики определения размеров субсидий, порядков и условий выплат дополнительного стимулирования работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район».

9) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 27 января 2023 года № 96 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 11 сентября 2020 года № 1118 «Об утверждении перечня отдельных категорий работников, методики определения размеров субсидий, порядков и условий выплат дополнительного стимулирования работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район» (в редакции постановления администрации муниципального образования Староминский район от 29 декабря 2021 года № 1518)».

10) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 25 января 2018 года № 116 «Об утверждении перечня отдельных категорий работников, методики определения размеров субсидий, порядков и условий выплат дополнительного стимулирования работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район».

11) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 30 октября 2013 года № 1974 «О порядке и условиях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район».

12) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 13 ноября 2013 года № 2080 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский

район от 30 октября 2013 года № 1974 «О порядке и условиях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район».

13) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 22 мая 2014 года № 868 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 30 октября 2013 года № 1974 «О порядке и условиях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район».

14) Постановление администрации муниципального образования Староминский район от 15 февраля 2016 года № 152 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 30 октября 2013 года № 1974 «О порядке и условиях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район».

3. Начальнику организационного отдела управления делами администрации муниципального образования Староминский район В.Ю. Зосим разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Староминский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы муниципального образования Староминский район О.Г. Костенко.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования, путём размещения на официальном сайте администрации муниципального образования Староминский район и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава муниципального образования
Староминский район



В.В. Горб

педагогический работник – работник, осуществляющий образовательную деятельность, должность которого включена в номенклатуру, утвержденную Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист – работник, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3¹, 4, 4¹ статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями по должности, необходимым для выполнения трудовых функций, в разделе "Должности специалистов" Постановления № 37, Приказа № 761н, Приказа № 541н, Приказа № 251н, Приказа № 916н, Приказа № 126н, Приказа № 547н, либо имеющий утвержденный профессиональный стандарт;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.4. Положение включает в себя:

общие положения;

порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, работников муниципальных образовательных организаций физкультуры и спорта и учреждений образования муниципального образования Староминский район (за исключением муниципального казенного учреждения «Централизованной бухгалтерии учреждений образования муниципального образования Староминский район»), подведомственных муниципальному образованию администрации муниципального образования Староминский район»;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения;

другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации муниципального образования Староминский район от 27.08.2014 № 185

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район (далее – Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального образования Староминский район, усиления материальной мотивации работников муниципального образования Староминский район, повышения эффективности и результативности труда.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников муниципального образования Староминский район, учреждений образования муниципального образования Староминский район.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия: муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования муниципального образования Староминский район – организации и учреждения, подведомственные Управлению образования администрации муниципального образования Староминский район

работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с муниципальным образованием Староминский район в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации; руководитель и его заместитель структурного подразделения и его заместитель, иной руководитель – работник, должность которого отнесена к категории административно-управленческого персонала и включена в один или несколько из следующих документов: номенклатуру, утвержденную Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 года, часть 1 раздела 1 "Должности руководителей" Постановления № 37, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом № 761н;

не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.11. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете или плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.12. Объем бюджетных ассигнований и субсидий на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (выполненных работ, сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и при сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда муниципального образования Староминский район и учреждений образования муниципального образования Староминский район не уменьшается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общественные профессии рабочих первого уровня", установленного

перечня видов выплат компенсационного характера; перечня видов выплат стимулирующего характера; рекомендаций районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

При заключении трудовых договоров с работниками муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником муниципального учреждения, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

1.7. Определение размеров заработной платы работника муниципального образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно.

Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. Заработная плата работников организаций (учреждений) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, которые разрабатываются на основе настоящего Положения.

1.10. На основе настоящего Положения муниципальные образовательные организации и учреждения образования муниципального образования Староминский район разрабатывают положение об оплате труда,

отнесенным к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

– 8875 рубль;
– 9142 рублей;

4 квалификационный разряд

5 квалификационный разряд

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

– 9417 рубль;
– 9700 рублей;

6 квалификационный разряд

7 квалификационный разряд

3 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

4 квалификационный уровень – 10291 рубль.

2.4.2. По общепромышленным должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 37 от 21 августа 1998 г. «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 247н от 29 мая 2008 г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных руководителей, специалистов и служащих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 547н от 16.05.2012 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в сфере переводческой деятельности», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 559н от 17 мая 2012 г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» согласно приложению 2:

отнесенным к ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня":

подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 "Основные условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Старомиинский район " настоящего Положения.

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Старомиинский район применительно к соответствующим ПКГ:

2.4.1. По общепромышленным профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением Министерства труда РФ № 31 от 10 ноября 1992 года «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общепромышленным профессиям рабочих», Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 37 от 21 августа 1998 года «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 45 от 15 ноября 1999 г. «Об утверждении тарифно-квалификационных справочника работ и профессий рабочих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 243 от 06.04.2007 N 243 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 248н от 29 мая 2008 г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих» согласно приложению 2:

отнесенным к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня":

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

– 8121 рубль;
– 8365 рублей;
– 8616 рублей;

1 квалификационный разряд

2 квалификационный разряд

3 квалификационный разряд

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)

– 8875 рублей;

утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» согласно приложения 1:

отнесенным к ПКГ работников учебно-воспомогательного персонала первого уровня – 8616 рублей;

отнесенным к ПКГ должностей работников учебно-воспомогательного персонала второго уровня:

1 квалификационный уровень – 9991 рубль;
2 квалификационный уровень – 10091 рубль;

отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:

1 квалификационный уровень – 12522 рубля;
2 квалификационный уровень – 13524 рубля;
3 квалификационный уровень – 13649 рублей;
4 квалификационный уровень – 13775 рубля;

отнесенным к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

1 квалификационный уровень – 12730 рублей;
2 квалификационный уровень – 14003 рубля;
3 квалификационный уровень – 14640 рублей.

2.4.4. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций ФКиС на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» согласно приложению 3:

отнесенным к ПКГ должностей педагогических

работников:

2 квалификационный уровень – 9150 рублей;
3 квалификационный уровень – 9235 рублей.

2.4.5. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций ФКиС, отнесенным к должностям физической культуры и спорта на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 февраля 2012 г. N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15.08.2011 N 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта»:

– 8365 рублей;
– 8449 рублей;

отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":

1 квалификационный уровень – 8616 рублей;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутриведомственная категория

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"

2 квалификационный уровень – 8703 рубля;
3 квалификационный уровень – 8961 рубль;
4 квалификационный уровень – 9047 рублей;
5 квалификационный уровень – 9133 рубля;

отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":

1 квалификационный уровень – 8875 рубля;
2 квалификационный уровень – 8964 рубля;
3 квалификационный уровень – 9053 рубля;
4 квалификационный уровень – 9142 рубля;
5 квалификационный уровень – 9230 рублей;

отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":

1 квалификационный уровень – 10291 рубль;
2 квалификационный уровень – 10394 рубля;
3 квалификационный уровень – 10497 рубля.

2.4.3. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район (за исключением должности тренера-преподавателя, инструктора-методиста в муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, (далее – муниципальных образовательных организаций ФКиС)) на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об

професий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образований соответствующей организации и учреждений образования муниципального образования Староминский район, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом: минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением; требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.7. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образований соответствующей организации и учреждений образования муниципального образования Староминский район подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных образований соответствующей организации и учреждений образования муниципального образования Староминский район устанавливается в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.10. Порядок и условия почасовой оплаты работников муниципальных образований соответствующей организации и учреждений образования муниципального образования Староминский район устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.11. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении 6 к настоящему Положению.

2.12. Порядок зачета педагогическим работникам муниципальных образований Староминский район в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 7 к настоящему Положению.

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня:

1 квалификационный уровень – 8121 рубль;
2 квалификационный уровень – 8203 рубля;

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня:

1 квалификационный уровень – 8324 рубля;
2 квалификационный уровень – 8657 рублей;
3 квалификационный уровень – 9573 рубля.

2.4.6. По занимаемым должностям медицинских работников на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 июля 2010 г. N 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»

отнесенным к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала:

3 квалификационный уровень – 9895 рублей;

2.4.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образований соответствующей организации и учреждений образования по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по закупкам, аналитик – 8875 рублей;

старший специалист, старший специалист по закупкам – 8964 рубля;

ведущий специалист – 9142 рубля;
главный специалист – 9230 рублей;

заведующий библиотекой, контрактный – 13464 рубля;

управляющий, системный администратор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 13649 рублей;

начальник отдела, руководитель структурного подразделения – 14003 рубля.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образований соответствующей организации и учреждений образования муниципального образования Староминский район устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и

2.13. Особенности оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район ФКиС установлены в приложении 9 к настоящему Положению.

Установленные настоящим подпунктом особенности оплаты работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район ФКиС применяются в дополнение к нормам настоящего Положения, если не установлено иное.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

3.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; высокие выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения; выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организаций и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок; выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Размер указанной надбавки – до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта муниципального образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район.

3.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иным сферам, соответствующим сфере работы муниципальных образовательных организаций, с учетом приложений 6 и 7 к настоящему Положению.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район (за исключением работников муниципальных образовательных организаций ФКиС) в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений 6 и 7 к настоящему Положению:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%.

2) работникам муниципальных образовательных организаций ФКиС в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных (муниципальных) учреждениях образования, учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

3.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

1) размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам (за исключением работников муниципальных образовательных организаций ФКиС):

0,10 – при наличии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист";

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

2) размеры повышающего коэффициента работникам муниципальных образовательных организаций ФКиС:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист" устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим

3.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер повышающего коэффициента – до 2,0 (за исключением работников муниципальных образовательных организаций ФКиС, для которых рекомендуемые размеры повышающего коэффициента установлены в приложении 9 к настоящему Положению).

Предельные размеры ежемесячной выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций составляют:

2000 рублей – заместителю руководителю по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, заместителю физического воспитателя, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1000 рублей – психологу и социальному педагогу.

Отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы отдельными категориями работников муниципальных образовательных организаций более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку,

работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

3.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

1) размеры повышающего коэффициента работникам муниципальных образовательных организаций и учреждений образования за ученую степень, почетное звание (за исключением работников муниципальных образовательных организаций ФКиС):

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) "Заслуженный", "Народный", "Почетный";

2) работникам муниципальных образовательных организаций ФКиС, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 – при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,40 – при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории);

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, устанавливается по одному из имеющихся оснований по выбору работника муниципального образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район.

руководителя учреждения работника, состоящего с муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

3.1.7.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии не ограничена.

3.1.7.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам муниципального образования образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район вне зависимости от занимаемой должности:

работникам дошкольных образовательных организаций – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября);

работникам общеобразовательных организаций, дополнительного профессионального образования и ГУ – ко Дню учителя (5 октября);

работникам организаций дополнительного образования – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября) и ко Дню физкультурника (вторая суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

3.2. Премии, предусмотренные подпунктом 3.1.7, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премияльные выплаты осуществляются по решению руководителя муниципальных образовательных организаций в пределах средств, выделенных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно; руководителей структурных подразделений учреждений и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждений – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

3.1.7. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ; к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципальных образовательных организаций и учреждений образования;

выполнение порученной работы, с связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципальных образовательных организаций и учреждений образования;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий; высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

3.1.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника муниципального образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староминский район, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению

настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) с учетом периода осуществления такой выплаты (доплаты), произведенной до 1 января 2022 года; - не являлся получателем выплаты (доплаты), но по состоянию на 1 января 2022 года соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2022 года выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев).

Выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории муниципального образования Староминский район, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории муниципального образования Староминский район. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории муниципального образования Староминский район, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков.

3.3. Стимулирующая выплата педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций в расчете на одного получателя в месяц в размере 3 000,00 рублей. Перечень работников, порядок и условия выплат установлены в приложении 11.

3.4. Стимулирующая выплата отдельным категориям работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в расчете на одного получателя в месяц в размере 3 000,00 рублей. Перечень работников, порядок и условия выплат установлены в приложении 12.

3.5. Стимулирующая выплата учителям муниципальных общеобразовательных организаций в расчете на одного получателя в месяц в размере 8 000,00 рублей. Порядок и условия выплат установлены в приложении 13.

3.6. Стимулирующая выплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог), осуществляющим трудовую деятельность в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Староминский район, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего абзаца, по дату трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего абзаца, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

Выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2022 года, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог трудоустроен до 1 января 2022 года и на указанную дату:

- являлся получателем выплаты (доплаты) в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», то с 1 января 2022 года ему продолжает предоставляться выплата (доплата) в соответствии с

Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории муниципального образования Староминский район, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

В правовом акте муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Староминский район, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000,00 рублей».

Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории муниципального образования Староминский район, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

3.7. Стимулирующая выплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющим трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, ежегодная денежная выплата к началу учебного года в размере 5 750,00 рублей. Порядок предоставления ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам установлен приложением 14.

3.8. Стимулирующие выплаты указанные в пунктах 3.3 - 3.7 выплачиваются из общего фонда оплаты труда, за счет средств краевого бюджета.

3.9. Стимулирующая выплата отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций дополнительного образования детей в расчете на одного получателя в размере 3 000,00 рублей выплачивается из общего фонда оплаты труда, за счет средств муниципального бюджета. Порядок и условия выплат установлены приложением 15.

3.10. Стимулирующая выплата отдельным категориям работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в расчете на одного получателя в размере 3 000,00 рублей выплачивается из общего фонда оплаты труда, за счет средств муниципального бюджета. Порядок и условия выплат установлены приложением 17.

3.11. В целях повышения эффективности работы участников реализации социального заказа в соответствии с социальными сертификатами в муниципальном образовании Староминский район применяется стимулирующая выплата за востребованность услуг дополнительного образования.

Данная выплата назначается педагогическим работникам для осуществления их мотивации.

Расчет стимулирующей выплаты производится по следующей формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}} - 60 \%, \text{ где:}$$

СВ - размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО - должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

$V_{\text{пед}}$ - востребованность программ, которые ведет педагогический работник, исчисляемая в процентном отношении по формуле:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{\text{Офакт}_i}{\text{Омакс}_i}}{n}, \text{ если } \frac{\text{Офакт}_i}{\text{Омакс}_i} < 65\%, \text{ то } \frac{\text{Офакт}_i}{\text{Омакс}_i} = 0,$$

где:

О факт i - фактическое число обучающихся в i-й группе,

О макс i - максимально возможное (согласно документам Учреждения (Организации)) число обучающихся в i-й группе,

n - число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц (СВ) рассчитывается по вышеуказанной формуле.

3.12. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.1.1, 3.1.2, 3.1.6, 3.1.7 пункта 3.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

3.13. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 3.1.4 - 3.1.6 пункта 3.1 раздела 3 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.14. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 3.1.3 - 3.1.5 пункта 3.1 раздела 3 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке.

3.15. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику муниципальной образовательной организации с учетом разработанных в муниципальной образовательной организации критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы,

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы;
- за ведение внеурочной деятельности;
- за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с

образовательной деятельностью.

4.2. Выплаты работникам муниципальных образований муниципальных образований и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам муниципальных образований муниципальных образований и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников муниципальных образований муниципальных образований и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам муниципальных образований муниципальных образований Староминский район, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, являющихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются муниципальными образовательными организациями и муниципальными учреждениями образования муниципального образования Староминский район по согласованию с представительным органом работников муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район.

3.16. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается муниципальной образовательной организацией и муниципальным учреждением образования муниципального образования Староминский район в пределах фонда оплаты труда.

3.17. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.18. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя муниципальной образовательной организации и муниципального учреждения образования муниципального образования Староминский район в пределах выделенных средств, предусмотренных на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

3.19. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций и учреждений образования устанавливаются в соответствии приложением № 19 настоящего Положения

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников муниципальных образований муниципальных образований муниципальных образований Староминский район, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам муниципальных образований муниципальных образований муниципальных образований могут быть осуществлены и муниципальные учреждения образования могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

определенной трудовой договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек;

замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4.6. Специалистам (за исключением руководителей, заместителя руководителя и главного бухгалтера), работающим в муниципальных образовательных организациях и муниципальных учреждений образования (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на осуществление деятельности или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

4.7. Выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных организациях и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются по одному из оснований по выбору работника муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район.

4.8. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью муниципальных образовательных организаций и

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

4.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

4.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

4.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

локальными нормативными актами муниципальных образований муниципальных образований и муниципальных учреждений образования муниципального образования – периодические кратковременные дежурства в период образования образовательного процесса, которые при необходимости осуществляются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

4.9. Выплаты за выполнение функции классного руководителя (куратора) за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим и иным работникам муниципальных образований организаций, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя (куратора) в одном классе (группе) составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам муниципальных образований организаций, осуществляющим классное руководство (кураторство) в двух и более классах (группах), устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе (группе), но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику муниципальных образований организаций, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (группе, классах, группах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя (куратора), рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя (куратора) до истечения срока действия тарификации.

4.10. Выплаты за выполнение функции классного руководителя (куратора) за счет средств федерального бюджета устанавливаются педагогическим и иным работникам муниципальных образований организаций, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций). Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство установлен в приложении 16

муниципальных учреждений образования по реализации образовательных программ:

за выполнение функции классного руководителя (куратора) за счет средств бюджета Краснодарского края;

за выполнение функции классного руководителя (куратора) за счет средств федерального бюджета;

за проверку письменных работ;

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию "педагог-методист");

за осуществление иных дополнительных видов работ.

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительными видами работ, выполняемыми педагогическими работниками муниципальных образований организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;

правилами внутреннего трудового распорядка – организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.2.1. Минимальный размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных настоящим Положением.

5.2.2. Размер должностного оклада руководителя Староминский район в администрации муниципального образования Староминский район в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в том числе с учетом масштаба управления муниципальных образований организаций и муниципальных учреждений образования.

5.2.3. Порядок отнесения муниципальных образований организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район к группам по оплате труда руководителя учреждения и распределение муниципальных образований организаций и муниципальных учреждений образования по группам по оплате труда руководителя учреждения устанавливается приказом управления образования администрации муниципального образования Староминский район.

5.2.4. Размер должностного оклада руководителя муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Староминский район приведен в приложении 10 к настоящему Положению.

5.2.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.2.6. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

5.3. С учетом условий труда руководителям муниципальных образований организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образований организаций и муниципальных учреждений образования и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) определяется постановлением администрации муниципального образования Староминский район, которым установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя муниципальных образований организаций и

4.11. Муниципальной общеобразовательной организацией могут быть утверждены размеры выплат за проверку письменных работ, за ведение элементов инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) и за руководство методическими объединениями.

При установлении доплаты за ведение элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по его содержанию.

4.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.13. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников муниципальных образований организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район.

4.14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников муниципальных образований организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе) и пропорционально отработанному времени, если настоящим разделом не установлено иное.

4.15. На основании части 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ педагогическим работникам, участвующим по решению муниципального органа образования в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации в соответствии с положениями статьи 31 Закона № 2770-КЗ.

4.16. Отдельным категориям работников муниципальных образований организаций и муниципальных учреждений образования выплаты устанавливаются самостоятельно могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера.

5. Оплата труда руководителя организации (учреждения), заместителей руководителя и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей муниципальных образований организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район, их заместителей и главных бухгалтеров

продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.7. Руководителям могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы муниципальных образовательных организаций.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются в соответствии с приложением № 19 и дополнительным соглашением к трудовому договору с руководителем учреждения сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.8. В случае если в соответствии с положениями статей 60², 151 ТК РФ с письменного согласия работника муниципальной образовательной организацией и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район распоряжением администрации муниципального образования Староминский район на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район не распространяются положения настоящего раздела.

В распоряжении администрации муниципального образования Староминский район о возложении временного исполнения обязанности руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район с этим же учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного подпунктом 5.2 настоящего раздела, для соответствующей муниципальной образовательной организации и муниципального учреждения образования.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) может

муниципальных учреждений образования в кратности 5 и заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования в кратности 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

По решению Учредителя руководителю муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район, его заместителям, главному бухгалтеру образования Староминский район может устанавливаться премиальное вознаграждение на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения.

5.5. Руководителям учреждений могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования, выполнения государственных (муниципальных) заданий (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются в соответствии с приложением № 19.

5.6. Руководители учреждений, заместители руководителей педагогическую со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в той же муниципальной образовательной организации.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается раздельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Учредителем в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем, заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения № 2 к Приказу Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О

увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику муниципальной образовательной организации и муниципальной образовательной организации по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. Учредителем может быть предоставлено муниципальной образовательной организации и муниципальной образовательной организации Староминский район право установления отдельных систем оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений учреждения или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципальной образовательной организации Староминский район, в отношении которых она применяется, исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности.

Необходимым условием введения сельской системы оплаты труда является наличие утвержденных муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципальной образовательной организации Староминский район (с учетом требований учредителя) норм труда и сельских расценок.

6.4. В пределах объема средств на оплату труда работников муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципальной образовательной организации Староминский район руководителем учреждения формируется и утверждается приказом штатное расписание учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

Штатное расписание составляется муниципальной образовательной организацией и муниципальным учреждением образования, в соответствии с его Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципальной образовательной организации Староминский район, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципальной образовательной организации Староминский район, трудоустроенным на штатные должности.

предоставляется материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя учреждения – приложением № 19 к данному Положению; работников муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципальной образовательной организации Староминский район (за исключением руководителя учреждения) – локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается в отношении:

руководителя учреждения – администрация муниципального образования Староминский район;

работников муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования (за исключением руководителя учреждения) – руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципальной образовательной организации Староминский район отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципальной образовательной организации Староминский район, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципальной образовательной организации Староминский район не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником муниципальной образовательной организации и муниципальных учреждений образования муниципальной образовательной организации Староминский район в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания,

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных образований муниципальных образований и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

Должностные оклады
(должностные оклады), ставки заработной платы
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

По занимаемым должностям работников муниципальных образований муниципальных образований и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1.1	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы	8 616,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	9 991,00
2.2	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	10 091,00
3.	Должности педагогических работников образовательных организаций	
3.1	1 квалификационный уровень: Дежурный по режиму, младший воспитатель	9 991,00
3.2	2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	10 091,00
3.3	Должностной оклад (должностной оклад), базовые ставки заработной платы для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	12 522,00

6.5. Численный состав работников муниципальной образовательной организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ.

6.6. С целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фондов оплаты труда учреждений администрация муниципального образования Староминский район вправе принять решения об утверждении Методических рекомендаций по определению:

штатной численности работников муниципальной образовательной организаций и муниципальных учреждений образования (типовые штаты);
по установлению типовых тарификационных списков педагогических работников и других работников муниципальной образовательной организаций и муниципальных учреждений образования.


6.7. Приказом управления образования администрации муниципального образования Староминский район утверждаются:

перечни основного персонала муниципальной образовательной организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район;

перечни должностей, относимых к административно-управленческому персоналу муниципальной образовательной организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район;

предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальной образовательной организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район



Н.В. Пазухина

	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		
3.2	2 квалификационный уровень: Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	13 524,00	
3.3	3 квалификационный уровень: Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 649,00	
3.4	4 квалификационный уровень: Педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	13 775,00	
4.	Должности руководителей структурных подразделений Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы		
4.1	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12 730,00	
4.2	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий); кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения)	14 003,00	

	начального и/или среднего профессионального образования	
4.3	3 квалификационный уровень: Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	14 640,00

Начальник управления образования администрации муниципального образования Староминский район



Н.В. Пазухина

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования муниципального
образования Староминский
район

Должностные оклады по общеотраслевым профессиям рабочих
устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных
разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником
работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 121,00
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 365,00
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 616,00
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 875,00
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 142,00
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 417,00
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 700,00
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 991,00

Должностные оклады ставки заработной платы
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные, к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный	Агент, агент по снабжению, архивариус,	8 365,00

уровень	дежурный (по общежитию и другое), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калекулятор, кассир, комендант, копировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, эвакуатор, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	8 449,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, техник (всех наименований), товаровед	8 703,00
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8 789,00
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8 875,00
	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 961,00
2 квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий	8 703,00

	комнатой отдыха, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолaborаторией, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией.	8 961,00
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием, заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего.	8 961,00
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 047,00
5 квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	9 133,00
3. Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Архитектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), конструктор, корректор, математик, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, переводчик-дактилолог, переводчик синхронный, программист, психолог, социолог, специалист, специалист гражданской обороны, специалист по охране труда, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам, сурдопереводчик, технолог, физиолог, электроник, экономист (всех наименований), художник, юристконсульт	8 875,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	8 964,00
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	9 053,00
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого	9 142,00

уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 230,00
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	
3. Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	10 291,00
2 квалификационный уровень	Главный * (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	10 394,00
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 497,00

Начальник управления образования администрации муниципального района образования Староминский район



Н.В. Пазухина

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
и муниципальных учреждений
образования муниципального
образования Староминский район

инструктор-методист	
3.2. 3	квалификационный уровень: старший преподаватель; старший инструктор-методист. 9 235,00

Начальник управления образования администрации муниципального образования Староминский район

Н.В. Пазухина



Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
1	2	3
1.	Должности работников в области физической культуры и спорта первого уровня	
1.1.	1 квалификационный уровень: дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	8 121,00
1.2.	2 квалификационная группа: спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	8 203,00
2.	Должности работников в области физической культуры и спорта второго уровня	
2.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8 324,00
2.2.	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре. хореограф	8 657,00
2.3.	3 квалификационный уровень: начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер по адаптивной физической культуре	9 573,00
3.1.	2	
3.1.	3. Должности педагогических работников	
3.1.	2 квалификационный уровень: тренер-преподаватель;	9 150,00

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных образований муниципальных образований и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам

1. Настоящий Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных образований муниципальных образований Староминский район.

1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другой образовательной организации (учреждении) (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

1.2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября).

1.4. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в очно-заочной или заочной форме, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную

нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов.

Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

1.5. В учебную нагрузку педагогических работников за работу обучающимися, получающими образование в заочной форме, включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

1.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников ГОО и ГУ, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район

Н.В. Пазухина

выплаты стимулирующего характера, установленные пунктами 3.3 – 3.7, настоящей положения по занимаемой должности педагогического работника муниципального образования Староминский район.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

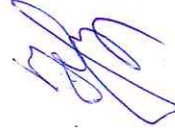
Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией самостоятельно.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район

Н.В. Пазухина



Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации; при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1.1. приложения 3 к настоящему Положению.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной заработной платы педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника муниципальных образовательных организаций и учреждений образования для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания;

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
и муниципальных учреждений
образования муниципального
образования Староминский район

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования

Наименование учреждений и организаций		2 Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-производственной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-

1	2
летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурологи, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)	Методические (учебно-методические) учреждения (не зависимо от ведомственности)
Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты	Методические (учебно-методические) учреждения (не зависимо от ведомственности)
Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями
Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров	Отделы (бюро) технического обучения, кадров, отделе организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве
Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

ПОРЯДОК

Зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях) а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

Настоящий Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета педагогического стажа в стаж работы в сфере образования.

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1 настоящего Порядка;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и

1	2
методисты Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и тренеры-преподаватели инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженера по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов орметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Начальник управления образования администрации муниципального образования Староминский район

Н.В. Пазухина

методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных

учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных

образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель образовательной организации (учреждения) по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки".

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район

Н.В. Пазухина

Приложение 9

к Положению об оплате труда работников муниципальных образований и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

ОСОБЕННОСТИ

оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Староминского района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет администрация муниципального образования Староминский район

1. Особенности оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее соответственно – Особенности, муниципальные образовательные организации ФКиС, Министерство) регулируют отдельные вопросы формирования заработной платы работников муниципальных образовательных организаций ФКиС в дополнение к нормам, установленным Положением об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края (далее – Положение), устанавливая условия оплаты труда в отношении:

тренеров-преподавателей;

2. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, установленных подпунктом 2.4.4 пункта 2.4 раздела 2 Положения.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 4);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3).

Приложение 8

к Положению об оплате труда работников муниципальных образований и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы в отдельных муниципальных образовательных организациях и учреждениях образования муниципального образования Староминский район

№ п/п	Критерии повышения	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу, ставке заработной платы
1	2	3
1.	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах (пропорционально фактически отработанному времени)	2 000,00 рублей
2.	Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и обучающимся в длительном лечении, педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому. Конкретный размер определяется учреждением самостоятельно.	до 20 процентов
3.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30 процентов

Начальник управления образования администрации муниципального образования Староминский район



Н.В. Пазухина

2.1.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (ч_1 \times n_1 + ч_2 \times n_2 + \dots + ч_n \times n_n),$$

где:

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов.

2.2. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = D_о \times N_{отэп} + D_о \times N_{отг},$$

где:

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$D_о$ – должностной оклад по соответствующей ПКГ;

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, процентов;

$N_{отг}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающегося) спортивного результата, процентов.

2.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.4. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеров-преподавателей устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в муниципальных образовательных организациях ФКиС.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

2.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{отг} = N_{отэп} + N_{отр},$$

где:

$N_{отг}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов;

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 2 к Особенностям), процентов;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 1 к Особенностям), процентов.

2.1.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (ч_1 \times n_1 + ч_2 \times n_2 + \dots + ч_n \times n_n),$$

где:

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного муниципального образовательных организаций ФКиС допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в муниципальных образовательных организациях ФКиС, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом муниципальных образовательных организаций ФКиС.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования "Повышенная готовность" для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 3 к Особностям, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

2.7. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеро-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной муниципальными образовательными организациями ФКиС, реализуемой дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район

Н.В. Пазухина



соответствии с локальными нормативными актами муниципальных образовательных организаций ФКиС.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 4);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3).

2.5. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

2.6. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по высшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 3 к Особностям, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисленном учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Приложение 1
к Особностям оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования
Староминский район, реализующих
образовательные программы
в области физической культуры
и спорта

НОРМАТИВ

оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный
в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного
результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке
членов спортивной сборной команды муниципального образования
Староминский район в официальных межрегиональных, всероссийских и
международных спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Староминский район в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)	4			
				3			
1	2	3					
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта							
1. Официальные международные спортивные соревнования							
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500				
		2-3	450				
		4	400				
		5-6	350				
		участие	300				
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира	1	400				

1	2	3	4			
	(сумма этапов или финал), Европейские игры	2-3 4 5-6 участие	350 300 275 250			
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2-3 4	350 300 250			
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4 5-6	350 300 250 225			
1.5	Этапы Кубка мира	1 2-3	200 175			
1.6	Первенство мира	1 2-3 4 5-6	300 250 225 200			
1.7	Первенство Европы	1 2-3 4 5-6	250 225 200 175			
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования						
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350			
		2-3	300			
		4	250			
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350			
		2-3	300			
		4-5	170			
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225			
		2-3	200			
		4-6	150			
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200			
		2-3	175			
		4-6	100			
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225			
		2-3	200			
		4-6	150			
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200			
		2-3	175			
		4-6	150			

1	2	3	4
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4 5-6	175 150 125 110 175 150 115 125 110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2-3 4-5	175 150 115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2-3 4-6	150 125 110
4.4	Первенство России (юношры и юниорки, юноши и девушки)	1 2-3 4-6	126 75 55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	150 125 110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди	1 2-3 4-6	125 75 55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2-3	45 40
4.8	Чемпионат ЮФО	1 2-3	45 45
4.9	Первенство ЮФО	1 2-3	40 40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры		30
	старшие юноши, девушки	1	25
	юноши, девушки,		20
	мальчики, девочки		15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1 2-3 4-6	500 400 400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1 2-3	500 400

1	2	3	4
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2-3	50 50
2.8	Чемпионат ЮФО	1 2-3	55 55
2.9	Первенство ЮФО	1 2-3	45 45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры		40
	старшие юноши, девушки	1	35
	юноши, девушки		30
	мальчики, девочки		25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1 2-3 4 5-6 участие	500 450 400 350 300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2-3 4 5-6 участие	400 350 300 275 250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2-3 4	350 300 250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4 5-6 участие	350 300 250 225 200
3.5	Этапы Кубка мира	1 2-3	200 175
3.6	Первенство мира	1 2-3 4 5-6	300 250 225 200
3.7	Первенство Европы	1 2-3	250 225

1	2	3	4
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2-3	300
		4	275
		5-6	250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2-3	275
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2-3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2-3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	150
		4-6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40

1	2	3	4
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
5.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	300
		4-6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
5.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2-3	30
		4-6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры		7
	старшие юноши, девушки	1	6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			

1	2	3	4
9.4	Первенство России (юноши и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2-3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2-3	75
		4-6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры		25
	старшие юноши, девушки	1	20
	юноши, девушки		15
	мальчики, девочки		15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2-3	300
		4-6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших	1	35
		2-3	35

1	2	3	4
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2-3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девушки	1	25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2-3	130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
8.5	Первенство мира	1	125
		2-3	110
8.6	Первенство Европы	1	110
		2-3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2-3	85
		4-6	55

Приложение 2
к Особностям оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования
Староминский район, реализующих
образовательные программы
в области физической культуры
и спорта

НОРМАТИВ

оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на
этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного
состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов
спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			Группы видов спорта	II	III
I	2	3	4	5	6
Дополнительные общеобразовательные программы	спортивно- оздоровительный этап	весь период	3	3	3
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	6	5	4
		свыше года	9	8	7
	учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	11	10	9
		свыше 3 лет	17	15	13
	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
этап высшего спортивного мастерства	свыше года	37	34	28	
		без ограничений	50	40	35

1	2	3	4
	спортсменов	4-6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной	-	50
			30
	молодежный состав сборной	-	20
	юношеский состав сборной	-	10
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	
10.13	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры		7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки	1	5
	мальчики, девочки		4

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район

Н.В. Пазухина

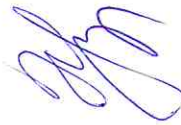
Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;
- 3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район

Н.В. Пазухина



Приложение 3

к Особностям оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта

РАЗМЕРЫ

персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта

№ п/п	Работники муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1.	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0-5,0
2.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0-4,0
3.	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0-4,0
4.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-консультант	1,0-4,0
5.	Инструктор по спорту	1,0-4,0

Примечание. Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район

Н.В. Пазухина



Приложение 10
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район

Минимальные размеры должностных окладов руководителей
муниципальных образований и муниципальных учреждений
образования муниципального образования Староминский район

№ п/п	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования Староминского района, группы по оплате труда руководителей учреждений	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей учреждений (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
----------	--	---

1	2	3
I. Руководители муниципальных общеобразовательных организаций		
1	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования муниципального образования Староминский район I группы по оплате труда руководителей	26 000,00
2	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования муниципального образования Староминский район II группы по оплате труда руководителей	1,2
	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования муниципального образования	1,35

1	2	3
	Староминский район III группы по оплате труда руководителей	
	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования муниципального образования Староминский район IV группы по оплате труда руководителей	1,5
II. Заведующие дошкольных образовательных организаций		
1	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования муниципального образования Староминский район I группы по оплате труда руководителей	26 000,00
2	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования муниципального образования Староминский район II группы по оплате труда руководителей	1,01
	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования муниципального образования Староминский район III группы по оплате труда руководителей	1,02
	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования муниципального образования Староминский район IV группы по оплате труда руководителей	1,03
III. Руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей		
1	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования муниципального образования Староминский район I группы по оплате труда руководителей	27 500,00
	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования муниципального образования Староминский район II группы по оплате труда руководителей	
IV. Руководители районного методического кабинета образования муниципального образования		
1	Муниципальные учреждения образования муниципального образования	27 500,00

1	2	3
	образования Староминский район I группы по оплате труда руководителей	
	V. Руководитель хозяйственно-эксплуатационной службы	31 500,00
1	Муниципальные учреждения образования муниципального образования Староминский район I группы по оплате труда руководителей	

Начальник управления образования администрации муниципального образования Староминский район



Н.В. Пазухина

Приложение 11
к Положению об оплате труда работников муниципальных образований муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

Перечень, порядок и условия стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район

Перечень педагогических работников.

1. Педагогические работники (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующий (директор), заместители заведующего (директора), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой.

Порядок и условия выплат стимулирующих выплат.

2. Настоящий Порядок распространяется на муниципальные дошкольные образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования.

Настоящий Порядок распространяется на муниципальные дошкольные образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования:

детский сад;
детский сад комбинированного вида;
детский сад общеразвивающего вида.

Порядок распространяется на следующие типы муниципальных дошкольных образовательных организаций:
бюджетные учреждения;
автономные учреждения.

3. Доплаты в муниципальных дошкольных образовательных организациях производятся педагогическим работникам и работникам, имеющим право на их получение, согласно перечню, указанному в пункте 1 приложения 11 к настоящему положению.

4. Доплаты педагогическим работникам носят дополнительный характер и устанавливаются из расчета 3 000,00 рублей за ставку заработной платы, но не более 3 000,00 рублей в месяц одному работнику в одной организации.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», других работников – в соответствии с трудовым законодательством.

Педагогическим работникам, выполняющим объем работ менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы (работавшим менее чем на одну ставку), в том числе принятым по совместительству из других организаций, доплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

Лицам, работающим на условиях совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников доплата производится пропорционально отработанному времени по совмещаемой (временной замещаемой) должности, если по своей основной должности работник не получает указанную доплату или получает ее не в полном размере.

Предельный размер доплаты, выплачиваемой одному педагогическому работнику в одном учреждении по всем основаниям, не может превышать 3 000,00 рублей в месяц.

В случае если месяц, за который производится доплата, отработан не полностью, установленная доплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

5. Размер надбавок и доплат, других выплат компенсационного и стимулирующего характера исчисляется без учета доплат, установленных настоящим постановлением, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

6. Доплаты являются составной частью заработной платы педагогического работника и выплачиваются ежемесячно в сроки, установленные муниципальными образовательными организациями для выплаты заработной платы.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район



Н.В. Пазухина

Приложение 12
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район

Перечень, порядок и условия стимулирующих выплат
отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и
образовательных организаций, подведомственных управлению
образования администрации муниципального образования Староминский район

Перечень отдельных категорий работников.

1. Другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логонед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями).
2. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).
3. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).
4. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

Порядок и условия выплат стимулирующих выплат.

1. Настоящий порядок выплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций распространяется на муниципальные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Староминский район (далее – муниципальные образовательные организации), следующих типов и видов:
общеобразовательные организации;
вечерние (сменные) общеобразовательные организации;
дошкольные образовательные организации.

Приложение 13
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район

Порядок и условия дополнительного стимулирования учителей
муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных
управлению образования администрации муниципального образования
Староминский район

1. Настоящий порядок дополнительного стимулирования учителям муниципальных общеобразовательных организаций распространяется на муниципальные общеобразовательные организации, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Староминский район (далее – муниципальные образовательные организации), следующих типов и видов:
общеобразовательные организации;
вечерние (сменные) общеобразовательные организации;
2. Получателями дополнительного стимулирования, являются работники, должности которых имеют наименование «Учитель».
3. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:
- при занятости штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций устанавливаются из расчета 8 000,00 рублей в месяц;

- при занятости штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», других работников – в соответствии с трудовым законодательством.

5. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение

2. Выплаты в муниципальных образовательных организациях предоставляются отдельным категориям работников указанным в пунктах 1, 2, 3, 4 приложения 12 к настоящему положению.

3. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятости штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;
- при занятости штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

4. Продолжительность работы педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», других работников – в соответствии с трудовым законодательством.

5. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим постановлением, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

6. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные муниципальными образовательными организациями для выплаты заработной платы.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район



Н.В. Пазухина

должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим постановлением, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

6. Дополнительное стимулирование производится ежемесячно в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца, установленный правовыми актами муниципальных образовательных организаций.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район



Н.В. Пазухина

Приложение 14

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

Порядок

предоставления ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район

1. Настоящий Порядок определяет механизм осуществления с 1 августа 2022 года ежегодной денежной выплаты к началу учебного года (далее — ежегодная выплата) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район (далее — муниципальные общеобразовательные организации).
2. Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы. Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя муниципальной общеобразовательной организации.

3. Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5 750,00 рублей.
4. Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника.
5. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная

выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

6. Ежегодная выплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

Начальник управления образования администрации муниципального образования Староминский район



Н.В. Пазухина

Приложение 15

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

Перечень отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район

1. Педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)).
2. Медицинские работники (старшая медсестра, медицинская сестра).
3. Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (водитель мототранспортных средств, дворник, звукооператор, кастелянша, кладовщик, костюмер, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной (теплового пункта), подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

Порядок и условия выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район

1. Настоящий порядок выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей распространяется на муниципальные образовательные организации с дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Староминский район.
2. Выплаты в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей предоставляются отдельным категориям работников указанным в пунктах 1, 2, 3 приложения 15 к настоящему положению.
3. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном

месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;

- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», других работников - в соответствии с трудовым законодательством.

5. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительно выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим постановлением, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

6. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные муниципальными образовательными организациями для выплаты заработной платы.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район



Н.В. Пазухина

Приложение 16
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - муниципальные образовательные организации).

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в муниципальных образовательных организациях имеют педагогические работники муниципальных образовательных организаций, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя муниципальной образовательной организации.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций (далее - вознаграждение) за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из краевого бюджета в муниципальный бюджет, составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в одном классе в муниципальных образовательных организациях.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функций классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

Приложение 17

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район

Перечень, порядок и условия стимулирующей выплаты отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район

Перечень от дельных категорий работников.

Младший обслуживающий персонал: буфетчик, вахтер, гардеробщик, грузчик, истопник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной, плотник, повар, подсобный рабочий, оператор хлораторной установки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтники плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, садовник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электромонтажник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, сторож (вахтер), тракторист, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Порядок и условия выплат стимулирующих выплат.

1. Настоящий порядок выплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций распространяется на муниципальные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Староминский район (далее – муниципальные образовательные организации), следующих типов и видов:
 - дошкольные образовательные организации;
 - общеобразовательные организации.
2. Выплаты в муниципальных образовательных организациях предоставляются отдельным категориям работников, указанных в пункте 1 приложения 17 к настоящему положению.

4. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя (куратора), рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя (куратора) до истечения срока действия тарификации.

6. Выплата вознаграждения за счет субвенций бюджетам муниципальных образований на осуществление отдельных государственных полномочий Краснодарского края по обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в размере 5000,00 рублей осуществляется дополнительно к компенсационной выплате за выполнение функций классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 года

7. Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район

Н.В. Пазухина

Приложение 18
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
муниципальных учреждений
образования
муниципального образования
Староминский район

Перечень общих професий рабочих муниципальных учреждений
муниципального образования Староминский район

Квалификацион- ный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1	<p>1. Общие профессии рабочих первого уровня</p> <p>Наименования професий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов: автоклавщик, аккумуляторщик; аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; водитель мототранспортных средств; водитель электро- и автотележки; возчик; газосварщик; гадеробщик; гладильщик; грузчик; дворник; дезинфектор; жестянщик; зоолаборант серпентария (питомника); изготовитель пищевых полуфабрикатов; истопник; каменщик; кассир билетный; кастелянша; киномеханик; кладовщик; кондитер; контролер-кассир; конюх; кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов; кровельщик по стальным кровлям; кузнец ручнойковки; курьер; кухонный рабочий; лаборант химического анализа; лифтер; маляр; матрос береговой; матрос-спасатель; машинист (кочегар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок; машинист моечных машин; машинист насосных установок; машинист по стирке и ремонту слеподежды; машинист холодильных установок; мойщик посуды; мойщик-уборщик подвижного состава; моторист (машинист); обработчик справочного и информационного материала; обувщик по ремонту обуви; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор видеозаписи; оператор заправочных станций; оператор копировальных и множительных машин; оператор</p>

3. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

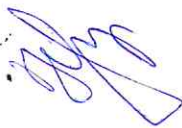
- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;
- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

4. Продолжительность рабочего времени работников определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда в соответствии с трудовым законодательством.

5. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (професий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим постановлением, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

6. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные муниципальными образовательными организациями для выплаты заработной платы.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район



Н.В. Пазухина

	<p>(старший по смене)</p> <p>2. Общие профессии рабочих второго уровня</p> <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: автоклавщик, аккумуляторщик; аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; водитель автомобиля; водоплаз; газосварщик; гладильщик; жестящик; изготовитель пищевых полуфабрикатов; испытатель двигателей; каменщик; киномеханик; кондитер; контролер-кассир; кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов; кровельщик по стальным кровлям; кузнец ручнойковки; лаборант по ультразвуковой технике; лаборант химического анализа; маляр; машинист (кочегар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок; машинист моечных машин; машинист насосных установок; механик по техническим видам спорта; моторист (машинист); наездник; обувщик по индивидуальному пошиву обуви; обувщик по ремонту обуви; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор видеозаписи; оператор заправочных станций; оператор котельной; оператор связи; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электроно-вычислительных и вычислительных машин; оптик-медцинский; официант; пекарь; плотник; повар; полярный; пошивщик шорно-седельных изделий; przygotowатель кормов; пропитчик по огнезащитной пропитке; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; плоскостных спортивных сооружений; слесарь по контролю-измерительным приборам и автоматике; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; стеклопротирщик; столяр; слесарь-электромонтажник; сторож (вахтер); телефонист; телефонист местной телефонной связи; токарь-расточник; токар; тракторист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории; фильмопрверщик; фотограф; фотооператор; фрезеровщик; швея; шлифовщик; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
--	---

<p>котельной; оператор очистных сооружений; оператор связи; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; официант; парикмахер; пекарь; переплетчик документов; плотник; повар; подсобный рабочий; полотер; пошивщик шорно-седельных изделий; przygotowатель кормов; приемщик заказов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); приемщик пункта проката; пропитчик по огнезащитной пропитке; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по обслуживанию в бане; раздатчик нефтепродуктов; рабочий по уходу за животными; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; радиооператор; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; садовник; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; стеклопротирщик; столяр; слесарь-электромонтажник; сторож (вахтер); телефонист; телефонист местной телефонной связи; токарь-расточник; токар; тракторист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории; фильмопрверщик; фотограф; фотооператор; фрезеровщик; швея; шлифовщик; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	<p>2. Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»</p>
---	---

	выполняющих важные (особо важные), ответственные и (особо ответственные) работы и высококвалифицированных рабочих.
--	--

	телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: аппаратчик дегазирования; аппаратчик экстрагирования; водитель автомобиля, водолоаз; маляр; газосварщик; испытатель двигателей; каменщик; кинемеханик; кондитер; машинист (кочегар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок; машинист насосных установок; машинист холодильных установок; механик по техническим видам спорта; наездник; обувщик по индивидуальному пошиву обуви; оператор видеозаписи; оператор котельной; оптик медицинский; плотник; повар; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радио-телевизионной аппаратуры; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь-ремонтник; слесарь-инструментальщик; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электромонтажник; столяр; токарь; токарь-расточник; тренер лошадей; фотограф; фрезеровщик; швея; шлифовщик; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
3 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; водолоаз; слесарь-ремонтник</p>
4 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы,</p>

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Староминский район



Н.В. Пазухина

работ руководителей муниципальных образовательных организаций, учреждений, а также стимулирования их инициативы, активности и самостоятельности с использованием целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательной организации, учрежденных.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Руководителям муниципальных образовательных организаций, учреждений в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера (далее - выплаты):

повышающий коэффициент к окладу;
стимулирующая надбавка;
премия;
материальная помощь.

2.2. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается:

1) руководителям муниципальных образовательных организаций, учреждений за ученую степень, почетное звание (за исключением руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта):

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);
0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

2) руководителям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Приложение 19

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования

муниципального образования Староминский район

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район, определяет виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования (муниципальное учреждение дополнительного профессионального образования педагогического казенное учреждение дополнительного профессионального образования образования «Районный методический кабинет» муниципального образования Староминский район), учреждений по выполнению работ и оказанию услуг по хозяйственному и техническому обслуживанию муниципальных образовательных учреждений (муниципальное бюджетное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная служба образовательных учреждений» муниципального образования Староминский район) (далее – муниципальные образовательные организации, учреждения).

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район, ответственности за результаты деятельности, с учетом сложности выполняемых

освоении образовательной программы дошкольного образования (на основании заключения психолого-педагогического консилиума дошкольной образовательной организации и (или) психолого-медико-педагогической комиссии с рекомендациями о проведении коррекционных занятий с учителем-логопедом) – 15%;

за наличие статуса «казачья образовательная организация» – 5%;

за организацию деятельности образовательной организации в статусе базовой, пилотной организации, стажировочной площадки – 15%;

за управление дошкольной образовательной организацией, удаленной от районного центра – 10%.

2.3.1.3. Руководителям общеобразовательных организаций:

за создание условий для осуществления образовательной деятельности по двум и более адресам – 20%;

за организацию обучения детей с ограниченными возможностями здоровья в коррекционных классах (от семи классов и более) - 5%;

за наличие статуса «казачья образовательная организация» – 5%;

за организацию деятельности постоянных пунктов проведения государственной итоговой аттестации – 10%;

за работу с родителями и детьми, проживающими в удаленных от школ населенных пунктах и сельских поселениях - 5%.

2.3.1.4. Руководителям учреждений дополнительного образования:

за привлечение детей «группы риска» – 10%;

за активизацию работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья – 15%;

за осуществление руководства муниципальным опорным центром – 20%.

2.3.1.5. Руководителю учреждения дополнительного профессионального педагогического образования:

за активизацию работы образовательного учреждения в экспериментальном, инновационном режиме – 20%;

за организацию работы с одаренными детьми – 20%.

2.3.1.6. Руководителю учреждения по выполнению работ и оказанию услуг по хозяйственному и техническому обслуживанию муниципальных образовательных учреждений:

за обеспечение своевременной готовности транспортных средств – 30%.

2.3.2. Стимулирующая надбавка сроком на месяц, квартал, полугодие устанавливается руководителям:

1) за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с показателями:

№ п/п	Показатели	% от оклада
1	высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения	15%
2	разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и	10%

При наличии у руководителя двух и более почетных званий и (или) наград выплаты производятся по одному из оснований.

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, устанавливается по одному из имеющихся оснований по выбору руководителя.

2.3. Стимулирующие надбавки устанавливаются сроком на месяц, квартал, полугодие, календарный год.

2.3.1. Стимулирующая надбавка устанавливается:

2.3.1.1. За выслугу лет:

руководителя муниципальных образовательных организаций, учреждений (за исключением руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта) в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений 5 и 6 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Староминский район:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%;

руководителя муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных (муниципальных) учреждениях образования, учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

2.3.1.2. Руководителям дошкольных образовательных организаций:

за осуществление деятельности по двум и более адресам – 20% от оклада;

за организацию деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

в группах компенсирующей направленности (при количестве трех и более групп) – 20%;

в группах компенсирующей направленности (при количестве менее трех групп) – 15%;

в группах комбинированной направленности – 5%;

за организацию деятельности по оказанию логопедической помощи обучающимся с нарушениями устной речи и испытывающим трудности в

Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении руководителя до истечения календарного месяца руководитель лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению учредителя на основании распоряжения администрации муниципального образования Староминский район.

2.4.3 Премирование за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется в соответствии с показателями:

№ п/п	Показатели	% от оклада
1.	выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципальных образований организаций и учреждений образования	15%
2.	участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий	10%

2.4.4. Премия к отраслевому профессиональному празднику выплачивается руководителям муниципальных образований организаций, учреждений:

руководителям дошкольных образовательных организаций – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября) – 20% от оклада;

руководителям общеобразовательных организаций, дополнительного профессионального образования – ко Дню учителя (5 октября) - 20% от оклада;

руководителям организаций дополнительного образования – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября) и ко Дню физкультурника (вторая суббота августа) - 20% от оклада.

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается одновременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Премии учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.5. Материальная помощь предоставляется руководителям муниципальных образований организаций, учреждений из фонда оплаты труда:

к юбилейным датам – не более 50% от оклада;

в связи с уходом на пенсию – не более 100% от оклада;

в связи с тяжелой болезнью, более одного месяца подтвержденной непрерывным больничным листом – не более 100% от оклада;

в связи со смертью близких родственников, при предъявлении копии свидетельства о смерти – не более 100% от оклада.

	управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок	15%
3	выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	20%
4	сложность, напряженность и специфику выполняемой работы	

2.3.3. За качество выполняемых работ – 25%.

2.3.4. Стимулирующие надбавки, указанные в пункт 2.3.1 – 2.3.3 сохраняются или отменяются на основании распоряжения администрации муниципального образования Староминский район.

2.4. Премииальные выплаты устанавливаются руководителям муниципальных образований организаций, учреждений:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ;

к отраслевому профессиональному празднику.

2.4.1. Премирование по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в соответствии с показателями:

№ п/п	Показатели	% от оклада
1.	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	20%
2.	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	15%
3.	проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципальных образований организаций и учреждений образования	10%
4.	качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	5%
5.	высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских, международных соревнованиях	15%

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

2.4.2. Единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края,

3.5. Члены Комиссии анализируют поступившие материалы в течение 10 календарных дней, и на их основе открытым голосованием, при условии присутствия не менее 2/3 членов Комиссии, принимают решение об уровне эффективности деятельности руководителя и о размерах выплаты персонально по каждому руководителю.

3.6. Решение Комиссии оформляется протоколом. Протокол решения Комиссии является основанием для создания распоряжения администрации муниципального образования Староминский район о стимулирующей выплате руководителям муниципальных образовательных организаций.

3.7. Определенные величины стимулирующей выплаты к окладу за эффективность деятельности руководителя осуществляются путем перевода количества баллов, полученных при оценке эффективности, в денежный эквивалент.

Расчёт стоимости стимулирующей выплаты руководителю по результатам работы за месяц
СТИМ = Кб*Ст б

где:

СТИМ – стимулирующая выплата руководителю по результатам работы за месяц;

Кб - количество баллов, набранное руководителем муниципальной образовательной организации, исчисляемое согласно приложению к Положению за месяц;

Ст б - определяется приказом управления образования администрации муниципального образования Староминский район.

3.8. Оплату производить в пределах выделенных бюджетных ассигнований и субсидий на оплату труда работников учреждений образования не зависимо от фактически отработанного времени.

3.9. В случае административного или дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера не выплачиваются до снятия взыскания с месяца следующего за снятием взыскания.

3.10. При увольнении до истечения календарного месяца руководителем муниципальной образовательной организации лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за месяц осуществляется по решению администрации муниципального образования Староминский район на дату издания распоряжения о премировании.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Староминский район

Н.В. Пазухина



Материальная помощь производится в пределах фонда оплаты труда на основании заявления руководителя и на основании распоряжения администрации муниципального образования Староминский район.

2.6. Выплата надбавок стимулирующего характера производится одновременно с выплатой заработной платы с учетом фактически отработанных дней.

2.7. Выплата премий и материальной помощи производится одновременно с выплатой заработной платы и не зависит от количества фактически отработанных дней.

2.8. В случае административного или дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера не выплачиваются до снятия взыскания с месяца следующего за снятием взыскания.

3. Порядок установления ежемесячной стимулирующей выплаты к окладу по результатам оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций

3.1. Ежемесячная стимулирующая выплата устанавливается по результатам оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций для установления выплат стимулирующего характера руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район (приложение).

3.2. Распределение ежемесячных стимулирующих выплат с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций для установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций осуществляется один раз в месяц Комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия), состав и положение работы которой утверждается приказом управления образования муниципального образования Староминский район.

3.3. Размер ежемесячных стимулирующих выплат устанавливается в зависимости от результатов деятельности муниципальной образовательной организации и результатов деятельности руководителя на основании аналитической информации о показателях деятельности муниципальных образовательных организаций, представленной руководителем в виде листов самооценки, форма которых утверждается приказом управления образования администрации муниципального образования Староминский район.

3.4. Руководители муниципальных образовательных организаций на основании самоанализа результатов прошедшего месяца представляют в управление образования лист самооценки и подтверждающую информацию за своей подписью в срок до 5 числа ежемесячно.

Приложение к Положению о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образований на территории Краснодарского края муниципальные учреждения образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Староминский район

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций для установления выплат стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных организаций муниципального образования Староминский район

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов (б)
1.	Отсутствие предписаний надзорных органов в отчетном периоде	Отсутствие предписаний надзорных органов - 2 б.; наличие предписаний надзорных органов, замечания по которым устранены в полном объеме в отчетном периоде в соответствии с установленным сроком или досрочно - 1 б.; наличие предписаний надзорных органов - 0 б.
2.	Отсутствие объективных жалоб от родителей (законных представителей) воспитанников	Отсутствие объективных жалоб от родителей (законных представителей) воспитанников за отчетный период - 1 б.; наличие объективных жалоб от родителей (законных представителей) воспитанников за

отчетный период - 0 б.	Предоставление муниципальной услуги в соответствии с основными показателями качества, определенными административным регламентом - 1 б.; Некачественное предоставление муниципальной услуги - 0 б.
3. Качество предоставления муниципальной услуги «Выплата компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края муниципального образования Староминский район»	Предоставление муниципальной услуги «Выплата компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края муниципального образования Староминский район»
4. Наличие официального сайта ДОО в соответствии с требованиями законодательства	Наличие официального сайта ДОО в соответствии с требованиями законодательства - 1 б.; несоответствие официального сайта ДОО требованиям законодательства - 0 б.
5. Своевременное размещение информации об образовательной организации на официальном сайте ДОО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Своевременное размещение информации на официальном сайте - 2 б.; периодическое размещение информации на официальном сайте - 1 б.; информация не обновляется - 0 б.
6. Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя посещаемости воспитанников ДОО	Наличие показателя посещаемости воспитанников ДОО: от 85% до 100% - 2 б.; от 70% до 84% - 1 б.; от 69% и ниже - 0 б.
7. Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие нарушений - 1 б.; наличие нарушений - 0 б.
8. Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях муниципального/регионального/федерального уровня, проводимых в соответствии с приказами управления образования, министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Министерства просвещения Российской Федерации	Наличие педагогических работников ДОО в числе победителей, призеров, лауреатов конкурсных мероприятий (за каждого победителя, призера, лауреата): муниципальный уровень - 1 б.; региональный уровень - 2 б.; федеральный уровень - 3 б.

Отсутствие педагогических работников ДОО в

		мероприятие): муниципального уровня – 1 б.; регионального уровня – 2 б.; федерального уровня – 3 б.
14.	Качество ведения отчетной документация, исполнения отчетных материалов, своевременность предоставления	Отсутствие замечаний по качеству и своевременности предоставления отчетной документации – 2 б.; Наличие обоснованных замечаний по качеству ведения и срокам исполнения отчетной документации – 0 б.
15.	Оуществление приносящей доход деятельности	Положительная динамика доходов от предоставления платных образовательных услуг – 1 б.; Отсутствие платных образовательных услуг – 0 б.
16.	Результативность участия в профсоюзных конкурсах, конкурсах иных организаций и учреждений	Наличие педагогов ДОО в числе победителей, призеров, лауреатов конкурсных мероприятий: муниципальный уровень – 1 б.; региональный уровень – 2 б.; федеральный уровень – 3 б. Отсутствие педагогических работников ДОО в числе победителей, призеров, лауреатов конкурсных мероприятий – 0 б.
17.	Участие в профсоюзных мероприятиях, мероприятиях иных организаций и учреждений	Наличие педагогических работников ДОО в числе участников мероприятий: региональный уровень – 1 б.; федеральный уровень – 2 б.

Начальник управления образования администрации муниципального образования Староминский район

Н.В. Пазухина



9.	Участие педагогических работников ДОО в работе творческих, экспертных, инициативных, рабочих групп	числе победителей, призеров, лауреатов конкурсных мероприятий – 0 б. Наличие педагогических работников ДОО в составе творческих, экспертных, инициативных, рабочих групп (за каждого участника): муниципальный уровень – 1 б.; региональный уровень – 2 б.; федеральный уровень – 3 б. Отсутствие педагогических работников ДОО в составе творческих, экспертных, инициативных, рабочих групп – 0 б.
10.	Обобщение и представление опыта работы педагогическими работниками ДОО на семинарах, мастер-классах, совещаниях, конференциях и др.	Обобщение и представление педагогическими работниками ДОО опыта работы (за каждого участника): муниципальный уровень – 1 б.; региональный уровень – 2 б.; федеральный уровень – 3 б.
11.	Наличие в ДОО статуса федеральной, региональной, муниципальной инновационных площадок	Наличие в ДОО статуса: муниципальной инновационной площадки – 1 б.; краевой инновационной площадки – 2 б.; федеральной инновационной площадки – 3 б. Отсутствие инновационных площадок – 0 б. При наличии нескольких уровней статусов баллы присваиваются по высшему показателю.
12.	Участие ДОО в федеральных, региональных, муниципальных программах	Участие ДОО в: муниципальных программах – 1 б.; в региональных программах – 2 б.; федеральных программах – 3 б. Отсутствие участия в федеральных, региональных, муниципальных программах – 0 б.
13.	Организационно-методическая активность ДОО	ДОО – организатор мероприятия (за каждое

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
 эффективности деятельности общеобразовательных организаций для установления выплат стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций муниципального образования Старомиинский район

№	Наименование показателя	Расчет показателя, количество баллов (б)
1.	Эффективное решение задач по достигнуто обучающимися планируемых результатов освоения образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов - 2 б.; наличие предписаний надзорных органов, замечания по которым устранены в полном объеме в отчетном периоде в соответствии с установленным сроком или досрочно - 1 б.; наличие предписаний надзорных органов - 0 б.
2.	Отсутствие объективных жалоб от родителей (законных представителей) обучающихся	Отсутствие объективных жалоб от родителей (законных представителей) воспитанников за отчетный период - 1 б.; наличие объективных жалоб от родителей (законных представителей) воспитанников за отчетный период - 0 б.
3.	Результативность участия обучающихся в мероприятиях муниципального уровня, направленных на развитие образовательных достижений школьников: олимпиадах и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научно-исследовательской, изобретательной деятельности	Обучающиеся стали победителями, призерами (лауреатами) олимпиад и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях муниципального уровня: 70-100% - 3б; 40-69% - 2б; 1-39% - 1б. Обучающиеся не принимали участие в мероприятиях муниципального уровня, направленных на развитие образовательных достижений школьников - 0 б.


4.	Результативность участия обучающихся в мероприятиях регионального и федерального уровня, направленных на развитие образовательных достижений школьников: олимпиадах и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научно-исследовательской, изобретательной деятельности	Обучающиеся стали победителями, призерами (лауреатами) олимпиад и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях: за каждого победителя или призера: регионального уровня - 1б.; федерального уровня - 2б. Обучающиеся не принимали участие в мероприятиях, направленных на развитие образовательных достижений школьников - 0б.
5.	Качество профилактической работы с несовершеннолетними	Отсутствуют правонарушения и преступления, самовольные уходы, совершенные в текущем месяце обучающимися МБОУ - 1б. Обучающимися МБОУ в текущем месяце совершены правонарушения и преступления, самовольные уходы - 0б.
6.	Охват обучающихся дополнительным образованием, %	Достижение целевого показателя охвата обучающимися дополнительным образованием - 1б. Показатель охвата обучающимися дополнительным образованием ниже целевого целевого показателя - 0б.
7.	Выполнение требований закона №1539-КЗ	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися - 1б. Наличие правонарушений - 0б.
8.	Обеспечение безопасной здоровьесберегающей образовательной среды	Случаи травматизма участников образовательных отношений (исключая случаи) не зафиксированы - 1б. Установлены случаи травматизма участников

		муниципального уровня – 2б.; регионального уровня – 3б.; федерального уровня – 4б.
13.	Качество ведения отчетной документации, исполнения отчетных материалов, своевременность предоставления	Замечания по качеству и своевременности предоставления отчетной документации отсутствуют – 2б. Полученные в течение отчетного месяца замечания по ведению отчетной документации своевременно устранены – 1б. Имеются обоснованные замечания по качеству ведения и срокам исполнения отчетной документации – 0б. Данный показатель заполняется по каждому направлению работы и затем суммируется.
14.	Качественная и своевременная подготовка общеобразовательных учреждений к началу нового учебного года	Отсутствие замечаний – 2б. Замечания не устранены – 0б.
15.	Отсутствие нарушений, обоснованных жалоб на исполнение трудового законодательства	Отсутствие нарушений, обоснованных жалоб на исполнение трудового законодательства – 0б. 2б.; Отсутствие нарушений, жалоб на исполнение трудового законодательства – 0б.
16.	Результативность участия в профсоюзных конкурсах, конкурсах иных организаций и учреждений	Наличие педагогов ОО в числе победителей, призеров, лауреатов конкурсных мероприятий: муниципальный уровень – 1 б.; региональный уровень – 2 б.; федеральный уровень – 3 б. Отсутствие педагогических работников ОО в числе победителей, призеров, лауреатов конкурсных мероприятий – 0 б.

		образовательных отношений (несчастные случаи) – 0б.
9.	Обеспечение информационной открытости МБОУ	Своевременное размещение информации на официальном сайте, в социальных сетях ОО – 2 б.; периодическое размещение информации на официальном сайте, в социальных сетях ОО – 1 б.; информация не обновляется – 0 б.
10.	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях муниципального/регионального уровня, проводимых в соответствии с приказами МОУО, МОНМП Краснодарского края, Министерства Просвещения Российской Федерации	Педагоги МБОУ в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий (за каждого победителя и призера): муниципальный уровень – 2б.; региональный уровень – 3б.; федеральный уровень – 4б.
11.	Обобщение и представление опыта работы педагогами общеобразовательных учреждений на семинарах, мастер-классах, совещаниях, конференциях и др.	Педагоги МБОУ в числе участников конкурсных мероприятий разного уровня (не стали победителями и призерами (лауреатами) (за каждого участника) – 1б. Педагоги МБОУ не приняли участие в конкурсных мероприятиях – 0б.
12.	Организационно-методическая активность МБОУ	Педагоги МБОУ представили свой опыт работы на: муниципальный уровень – 1б.; региональный уровень – 2б.; федеральный уровень – 3б. Баллы проставляются за каждого участника МБОУ (стало организатором мероприятия (за каждое мероприятие).

17.	Участие в профсоюзных мероприятиях, мероприятиях иных организаций и учреждений	Наличие педагогических работников ОО в числе участников мероприятий: региональный уровень – 1 б.; федеральный уровень – 2 б.
-----	--	--

Начальник управления образования администрации муниципального образования Староминский район



Н.В. Пазухина