вх 113 от 26.06.2017

1640

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН

от 22.06.2017 № 787

ст-ца Староминская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 1 декабря 2008 года № 2294 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Староминский район»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Староминского района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, обеспечивающей повышение уровня оплаты труда работников, усиление их материальной заинтересованности в повышении эффективности руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования Староминский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 1 декабря 2008 года № 2294 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Староминский район» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:«О введении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Староминского района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

2) в пункте 1 слова «муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных

учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Староминский район (далее - Учреждения)» заменить словами «муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - работники)».

3) пункты 2 - 4 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта согласно приложению.

3. Рекомендовать руководителям организаций:

1) устанавливать систему оплаты труда работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Староминский район;

2) осуществлять оплату труда работников в соответствии с Положением оплаты труда работников муниципальных образовательных [redacted] области физической культуры и спорта.

4. Постановление распространяется на работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Староминский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа «Юность» муниципального образования Староминский район.».

4) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Отделу по взаимодействию со СМИ управления делами администрации муниципального образования Староминский район (Измайлова) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Староминский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».».

5) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Староминский район К.К. Черкову.».

6) приложение изложить в новой редакции (прилагается).

2. Отделу по взаимодействию со СМИ управления делами администрации муниципального образования Староминский район (Измайлова) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Староминский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального

обнародования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2017 года.

Глава муниципального образования
Староминский район

В. В. Горб

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением главы
муниципального образования
Староминский район

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Староминского района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Староминского района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской федерации в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Староминского района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, и материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных образовательных организаций Староминского района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - учреждение).

1.3. Настоящее положение включает в себя:

рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случаях, когда заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими услуг (работ).

1.8. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учётом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учётом сложности и объёма выполняемой работы, но не менее, чем утверждённые базовые оклады (базовые должностные оклады) базовые ставки заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципального учреждения, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по ПКГ. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленных по ПКГ, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года педагогическим работникам, образует новый оклад. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников государственных учреждений отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

III. Оплата труда тренеров и спортсменов

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося избранным видом спорта (далее -

занимающийся) на этапах подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

На период проведения набора в муниципальное учреждение в случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы этапа подготовки, в связи с проведением набора в муниципальное учреждение, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере не более 100%, но не выше норматива оплаты труда месяца, предшествующего началу периода проведения набора в муниципальное учреждение. Решение о конкретных размерах норматива оплаты труда принимает руководитель учреждения.

Порядок и сроки комплектования определяется локальным нормативным актом учреждения.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, исходя из объема тренировочной нагрузки на этапах подготовки по группам видов спорта и показанного занимающимся результата, согласно приложениям № 2, 3 к настоящему Положению.

3.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения определяется по формуле:

Н от = Н отэп + Н отр, где:

Н от - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Н отэп - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), %;

Н отр - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %.

3.4. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, установленный в зависимости от численного состава занимающихся на этапах подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

Н отэп = (к1 х н1 + к2 х н2 +... кn х нn), где:

Н отэп - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, %;

к1 к2,...кn - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки, человек;

н1 н2,...нn - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапе подготовки, %.

3.5. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся, установленный в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (Н отр), определяется по формуле:

Н отр = (к1 х н1 + к2 х н2 +... кn х нn), где:

Н отр - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата, %;

к1 к2,...кn - количество занимающихся, показавших спортивный результат, человек;

н1, н2,...нn - норматив оплаты труда за показанный результат занимающимися, %.

3.6. Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений определяется по формуле:

ЗП = Уо - Мк + Ро, где:

ЗП - заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений;

Уо - установленный оклад (должностной оклад) заработной платы;

Мк - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

Ро = Мк х Нот, где:

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

Мк - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Н от - норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения).

3.7. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, кёрлинг, биатлон, лёгкая атлетика (многоборье,

метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт BMX, теннис) кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта не должна превышать 50% норматива оплаты труда предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата показанного занимающимся, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения занимающегося на этапе подготовки.

Норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

3.9. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей муниципального учреждения, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки.

3.10. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта и программами спортивной подготовки.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, производится с учётом установления работникам:

персонального повышающего коэффициента к окладу;

повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;

повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Отдельным категориям работников учреждений предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Староминский район.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет – устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных организациях.

Рекомендуемые размеры:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15.

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполнения работ устанавливается работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное

звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующей нормы принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,35 – при наличии учёной степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 – при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный;

0,25 – при наличии учёной степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания “Мастер спорта России” или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальном учреждении муниципального образования Староминский район, утвержденным нормативно-правовым актом администрации муниципального образования Староминский район.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Староминский район, утвержденным нормативно-правовым актом администрации муниципального образования Староминский район.

5.2. Специалистам, работающим в сельской местности к окладу (должностному окладу) заработной платы, устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов.

5.3. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.4. Применение указанных выплат к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам муниципального учреждения единовременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6.7. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации учреждения на основании письменного заявления работника.

VII. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание муниципальных учреждений формируется и утверждается руководителем учреждения, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с Уставом учреждения.

7.4. В штатном расписании указывается должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам зачисленным на штатные должности.

7.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объёмов работ, установленных Учредителем.

VIII. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего (премирование) характера.

Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования Староминский район, установленным администрацией муниципального образования Староминский район и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников муниципального учреждения.

8.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

8.3. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» настоящего Положения.

8.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы муниципального учреждения, установленными главным распорядителем средств бюджета муниципального образования Староминский район, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Условия и критерии выплат премии руководителю муниципального учреждения устанавливаются учредителем муниципального образования Староминский район в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

8.5. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом VI «Порядок и условия премирования работников» настоящего Положения.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Староминский район В.Ю.Ульянов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Староминского района,
осуществляющих деятельность в
области физической культуры и спорта

Базовые оклады и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Базовый оклад (должностной оклад) - 4 238 рублей		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Базовый оклад (должностной оклад) - 4 803 рубля		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	0,00
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад (должностной оклад) - 6 723 рубля		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре	0,00
2 квалификационный	инструктор-методист;	0,08

уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,09
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	0,10

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Староминский район В.Ю.Ульянов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций Староминского района,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

Норматив
оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	1,8	1,8	1,8
Начальной подготовки	до года	3	3	3
	свыше года	5,5	4,6	3,8
Тренировочный (этап спортивной специализации)	до двух лет	7,6	6,6	5,9
	свыше двух лет	12,6	10,4	8,0
Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
	свыше года	37	34	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25

Примечания.
Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
I группа видов спорта - все виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;
II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Староминский район В.Ю.Ульянов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций Староминского района,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

Размер
норматива оплаты труда в процентах от оклада тренера-преподавателя за подготовку занимающегося государственного учреждения, показавшего спортивный результат

В личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	150	150	150	150	150	150	100
Чемпионат мира	150	150	150	150	150	150	100
Чемпионат Европы, Европейские игры	150	150	150	150	150	150	100
Кубок мира (сумма этапов или финал)	100	100	100	100	100	100	50
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	100	100	100	100	100	100	50
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	100	100	100	100	100	100	50
Чемпионат России	100	100	100	100	100	100	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	100	100	100	-	-	-	-
Первенство мира	75	75	75	75	75	75	25
Первенство Европы	75	75	75	75	75	75	25
Первенство России	75	75	75	75	75	75	25

(среди молодежи)							
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	75	75	75	-	-	-	
Финал спартакиады молодежи России	50	50	50	50	50	50	-
Финал спартакиады учащихся России	50	50	50	50	50	50	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	30	30	30	30	30	30	-
Чемпионат ЮФО	10	10	10	-	-	-	-
Первенство ЮФО	10	10	10	-	-	-	-
Чемпионат Краснодарского края	10		-	-	-		-
Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	 10 10 10 10	 - - - -	 - - - -	 - - - -	 - - - -	 - - - -	 - - - -
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	10	10	10		-		-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	10	10	10	-	-	-	
В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	150	150	150	150	150	150	100
Чемпионат мира	150	150	150	150	150	150	100
Чемпионат Европы, Европейские игры	150	150	150	150	150	150	100
Кубок мира (сумма этапов или финал)	100	100	100	100	100	100	50
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	100	100	100	100	100	100	50
Всемирная	100	100	100	100	100	100	50

универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль							
Чемпионат России	100	100	100	100	100	100	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	100	100	100	-	-		-
Первенство мира	75	75	75	75	75	75	25
Первенство Европы	75	75	75	75	75	75	25
Первенство России (среди молодежи)	75	75	75	75	75	75	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	75	75	75	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	50	50	50	50	50	50	-
Финал спартакиады учащихся России	50	50	50	50	50	50	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	30	30	30	30	30	30	-
Чемпионат ЮФО	10	10	10	-	-	-	-
Первенство ЮФО	10	10	10	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	10	10	10	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	10	10	10	-	-	-	-
В парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат Краснодарского края	20	-	-	-	-	-	-
Первенство Краснодарского края							
молодежь, юниоры	15	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	10	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	5	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	3	-	-		-	-	-

В личных или индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	150	150	150	150	150	150	50
Всемирные игры	150	150	150	150	150	150	50
Чемпионат Европы, Европейские игры	150	150	150	150	150	150	50
Кубок мира (сумма этапов или финал)	150	150	150	150	150	150	50
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	100	100	100	100	100	100	50
Чемпионат России	100	100	100	100	100	100	-
Кубок России	100	100	100	-	-	-	-
Первенство мира	100	100	100	100	100	100	
Первенство Европы	75	75	75	75	75	75	25
Первенство России (среди молодежи)	75	75	75	75	75	75	
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	75	75	75	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	50	50	50	50	50	50	
Финал спартакиады учащихся	50	50	50	50	50	50	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	30	30	30	30	30	30	
Чемпионат ЮФО	10	10	10		-	-	-
Первенство ЮФО	10	10	10	-	-		
Чемпионат края	10	-	-	-	-	-	-
Первенство края							
молодежь, юниоры	10	-	-	-	-	-	
старшие юноши, девушки	15	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	10	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	10	-	-	-	-	-	-
В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	150	150	150	150	150	150	100
Всемирные игры	150	150	150	150	150	150	100
Чемпионат Европы, Европейские игры	150	150	150	150	150	150	100
Кубок мира (сумма	150	150	150	150	150	150	100

этапов или финал)							
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	100	100	100	100	100	100	50
Чемпионат России	100	100	100	100	100	100	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	100	100	100	-	-	-	-
Первенство мира	100	100	100	100	100	100	50
Первенство Европы	75	75	75	75	75	75	25
Первенство России (среди молодежи)	75	75	75	75	75	75	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	75	75	75	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	50	50	50	50	50	50	-
Финал спартакиады учащихся России	50	50	50	50	50	50	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	30	30	30	30	30	30	-
Чемпионат ЮФО	10	10	10	-	-	-	-
Первенство ЮФО	10	10	10	-	-	-	-
Чемпионат края	10		-	-	-	-	-
Первенство края							
молодежь, юниоры	10	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	10	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	10	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	10	-	-	-	-	-	-

В игровых видах

Наименование соревнований	Занятое место	Участие
1	2	3
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	1	не более 50
Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	1	
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	2 - 6	не более 40

Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	2 - 3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	не более 35
Чемпионат России	1 - 3	не более 25
Первенство России	1 - 2	
Финал Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России	4 - 6	не более 20
Первенство России	3 - 4	
Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
Чемпионат ЮФО	1 - 2	не более 10
Первенство ЮФО	1 - 2	не более 10
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной	-	не более 10
молодежный состав сборной	-	не более 10
юношеский состав сборной	-	не более 10
Чемпионат Краснодарского края	1	не более 10
Первенство Краснодарского края		
молодежь, юниоры	1	не более 7
старшие юноши, девушки	1	не более 6
юноши, девушки	1	не более 5
мальчики, девочки	1	не более 4

Примечания.

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан занимающимся результат, на основании протоколов, выписки из протоколов соревнований либо их копий, при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение 12 месяцев.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его занимающийся улучшил спортивный результат, данный размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице спортивного результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее - ЮФО), устанавливается при условии выполнения занимающимся первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпиона)" края, чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель муниципального учреждения имеет право снизить размер норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Староминский район В.Ю.Ульянов