

**Территориальное трехстороннее Соглашение  
на 2019-2021 годы**

**между администрацией муниципального образования  
Староминский район, территориальными организациями профсоюзов  
района, территориальными объединениями организаций профсоюзов  
Староминского района и объединением работодателей  
Староминского района**

станция Староминская

30 ноября 2018г.

Полномочные представители территориальных объединений организаций профсоюзов Староминского района (далее - Профсоюзы), территориального объединения работодателей Староминского района (далее - Работодатели) и администрации муниципального образования Староминский район (далее - Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края заключили настоящее Соглашение, устанавливающее приоритетные цели, основные принципы совместных действий по экономическому развитию муниципального образования Староминский район, обеспечению социально-трудовых интересов и прав граждан, повышению благосостояния населения в 2019-2021 годах.

Стороны признают необходимым в предстоящий период проводить социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и развитие эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасность рабочих мест, подготовку квалифицированной рабочей силы, а также расширение возможностей профессионального роста работников.

При этом Соглашение является основой коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и используется в ходе переговоров при заключении отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования Староминский район.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства администрации муниципального образования Староминский район, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности администрации муниципального образования Староминский

район в пределах своей компетенции и в соответствии с полномочиями, определенными законодательством.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из местного бюджета, учитываются при составлении местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны признают обязательным участие территориальной трехсторонней комиссии муниципального образования Староминский район по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления муниципального образования Староминский район в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей действующих на территории муниципального образования Староминский район, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

### **1. Сфера экономики**

#### **Стороны совместно:**

1. Принимают меры по увеличению производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Староминского района на соответствующие годы.

Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

2. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов «Образование», «Здоровье», «Доступное комфортное жилье – гражданам России», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития муниципального образования Староминский район и муниципальных программ муниципального образования Староминский район.

4. Способствуют продвижению имиджа муниципального образования Староминский район, как муниципального образования с развитой промышленностью и сельским хозяйством, выпускающего продукцию, отвечающую высоким стандартам качества, культурного центра, а также объекта, привлекательного для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в международной и межрегиональной системе связей, через

обмен делегациями, презентации муниципального образования перед потенциальными партнерами, обеспечение участия в зарубежных, российских и краевых конференциях, выставках, семинарах.

**Администрация:**

5. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Староминском районе, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.

6. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Староминского района и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит мониторинг социально-экономического развития малого и среднего состояния предпринимательства в Староминском районе.

7. Принимает меры по привлечению средств федерального, краевого бюджетов на финансирование работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог.

8. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

9. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Староминского района. Содействует привлечению инвестиций в экономику района.

10. Осуществляет реализацию муниципальных программ муниципального образования Староминский район, направленных на решение экономических и социальных проблем Староминского района.

11. Осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджеты различных уровней.

12. Принимает меры по привлечению средств федерального, краевого бюджетов на финансирование инвестиционных проектов Староминского района, включенных в Государственные программы Российской Федерации.

13. Разрабатывает и реализует меры, направленные на закрепление на территории Староминского района высококвалифицированных врачебных и педагогических кадров.

14. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

15. Обеспечивает выполнение мероприятий государственной программы Краснодарского края «Социально-экономическое и



территориальное развитие муниципальных образований» на территории Староминского района.

16. С целью обеспечения продовольственной безопасности населения Староминского района на основе ускоренного развития и повышения эффективности производства продукции сельского хозяйства, улучшения условий труда и быта сельских тружеников организует реализацию мероприятий государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» на территории Староминского района.

17. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития торговли, предпринимательства. Способствует развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путем расширения заготовительной деятельности, проведения розничных ярмарок на территории муниципального образования Староминский район.

#### **Профсоюзы:**

18. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соперничества в организациях. Распространяют передовой опыт.

19. Способствуют участию работников в управлении производством.

Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития Краснодарского края.

20. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

21. Через своих представителей, в установленном порядке, участвуют в работе комиссий при администрации муниципального образования Староминский район по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

22. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников.

23. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства. Защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

### **Работодатели:**

24. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

25. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, краевой бюджет, бюджет муниципального образования Староминский район и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

26. Не допускают задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды.

27. Не препятствуют представителям профсоюза посещать организации, где работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

## **2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.**

### **Стороны совместно:**

28. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы работодателями.

29. Принимают, в пределах своей компетенции, меры, направленные на рост заработной платы, опережающий темпы роста инфляции, повышение уровня жизни населения района и снижение масштабов бедности.

30. Стороны, пришли к согласию о том, что работодатели, осуществляющие деятельность на территории Староминского района, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, устанавливают минимальный размер заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае и не ниже МРОТ.

31. При создании временных рабочих мест, в целях реализации мероприятий содействия занятости населения:

- организуют оплачиваемые общественные работы;
- организуют временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время, безработных

граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан, в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, норма об установлении заработной платы в размере не ниже прожиточного минимума в Краснодарском крае не применяется.

#### **Администрация:**

32. Предусматривает размер заработной платы работников бюджетных учреждений Староминского района не ниже МРОТ.

33. Осуществляет мониторинг соблюдения законодательства по своевременной выплате заработной платы работодателями Староминского района.

При необходимости, организует работу районной комиссии по принятию мер, направленных на погашение работодателями Староминского района задолженности по заработной плате.

34. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Староминского района, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг. Предварительно информирует Комиссию об изменении тарифов на пассажирские перевозки.

35. Публикует в СМИ информацию о величине прожиточного минимума в Краснодарском крае.

36. Обеспечивает организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав.

#### **Администрация и Профсоюзы**

37. Участвуют, в установленном законом порядке, в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

#### **Профсоюзы:**

38. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае в организациях внебюджетного сектора за труд работника полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) без учета



компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, и не ниже уровня МРОТ, установленного федеральным законом в бюджетных учреждениях;

- о порядке индексации заработной платы в размере, предусмотренном Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае;

- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

- об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в размере не более 8:1;

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

39. Добиваются справедливого распределения доходов предприятия, установления в коллективных договорах максимальной доли «части» прибыли предприятия, направляемой на заработную плату.

40. Осуществляют защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов — всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

41. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

42. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы, добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.

#### **Работодатели:**

43. Предусматривают в коллективных договорах порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

44. Заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривают в них:

- в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, установление размера минимальной месячной заработной платы работника, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного в Краснодарском крае, но не ниже установленного отраслевым соглашением;

- обязательство установить тарифную (основную) часть заработной платы в организациях внебюджетного сектора не менее 70%;
- порядок индексации заработной платы в размере, предусмотренном Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае;
- сроки выплаты заработной платы;
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;
- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и порядок оплаты его, но не менее 2/3 средней заработной платы;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;
- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;
- обязательство по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка, как по основной должности, так и по внутреннему совместительству.

45. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля, общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением требований законодательства и нормативных актов о труде.

46. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы, оплаты отпуска и выплат при увольнении перед остальными платежами.

47. Работодатели, привлёкшие наемных работников из стран дальнего и ближнего зарубежья, устанавливают заработную плату не ниже среднеотраслевого уровня, сложившегося по состоянию на 1 января текущего года.

### **3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

#### **Стороны совместно:**

48. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального



обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

49. Осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

#### **Администрация:**

50. Обеспечивает реализацию плана мероприятий «Содействие занятости населения».

51. Предусматривает квотирование рабочих мест для граждан испытывающих трудности в поиске работы:

- инвалидов;
- молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);
- граждан, освободившихся из мест лишения свободы, - до погашения судимости;
- граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей по утвержденной форме;
- лица предпенсионного возраста.

52. Реализует программы развития малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест.

53. Организует информирование населения и работодателей о ситуации на рынке труда края, проводит профориентационные мероприятия и ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

54. Проведение (ежемесячно) мониторинга состояния регистрируемого рынка труда в разрезе муниципального образования Староминский район.

55. Участвует в организации и финансировании: оплачиваемых общественных работ для незанятого населения; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование, и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

56. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации.

57. Осуществляет профессиональную ориентацию граждан, ищущих работу, а также учащихся общеобразовательных организаций, и профессиональных образовательных организаций.

Разрабатывают и вводят на постоянной основе в планы работ общеобразовательных организаций уроки профессиональной ориентации учащихся. Предусматривают оснащение общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций специализированным оборудованием для профориентации по рабочим профессиям.

58. Обеспечивает разработку прогнозных балансов трудовых ресурсов на среднесрочный период.

#### **Профсоюзы:**

59. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

60. Осуществляют контроль и принимают меры в организациях по недопущению необоснованного и массового заключения срочных трудовых договоров.

61. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

62. Вносят в органы местного самоуправления муниципального образования Староминский район предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

63. Принимают меры по восстановлению нарушенных прав работников в досудебном порядке.

64. Оказывают практическую помощь при подготовке материалов по нарушениям трудовых прав работников в Государственную инспекцию труда и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций.

65. Принимают меры к усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, требований законодательства об их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля за исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании, применению мер ответственности за неисполнение договоров.

66. Принимают активное участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях.

67. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь по вопросам трудового законодательства профсоюзным организациям, членам профсоюзов, работникам, не являющимся членами профсоюза, если они уполномочили профсоюз представлять их интересы при заключении коллективных договоров.

#### **Работодатели:**

68. Предусматривают при заключении коллективных договоров условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников.

69. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- предоставление работникам с ненормированным рабочим днем, дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 7 календарных дней, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов.

70. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляют преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ:

- работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения пенсионного возраста);
- работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения;
- работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

71. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.



72. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников по согласованию с профсоюзными организациями или иными представительными органами трудовых коллективов, с учетом соблюдения приоритетного права жителей Краснодарского края на трудоустройство.

73. При проведении процедуры банкротства включают в ликвидационные комиссии представителей профсоюзных организаций.

74. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

75. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно предоставляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве).

Работодатели, которым в соответствии с действующим законодательством установлены квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости населения информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

76. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов, органов службы занятости.

77. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

- оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

- создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

- участия в прогнозе дополнительной потребности организаций в квалифицированных кадрах на 5-ти летний период;

- обеспечения приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с установленными квотами.

78. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

79. Информируют органы службы занятости о введении режима неполного рабочего времени, а также о приостановке производства.

#### **4. Социальное страхование и социальная защита населения**

##### **Стороны совместно:**

80. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.

81. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

82. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, региональных спортивных соревнованиях, а также организуют муниципальные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

88. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

89. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации независимых профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

#### **Работодатели:**

90. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида, и другим.

91. Обеспечивают своевременное и качественное представление в органы ПФР документов, необходимых для осуществления заблаговременной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию, для конвертации пенсионных прав застрахованных лиц и назначения досрочных трудовых пенсий по старости.

92. Оказывают содействие органам ПФР в проведении документальных проверок в части представления необходимых сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц для назначения трудовых пенсий и проведения работ по конвертации пенсионных прав застрахованных лиц.

93. Оказывают содействие органам ПФР в проведении выездных проверок в части правильности исчисления и своевременности уплаты страховых взносов, а также документов, связанных с назначением (перерасчетом) и выплатой обязательного страхового обеспечения по обязательному пенсионному страхованию, предоставлением сведений индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц.

94. Обеспечивают правильность исчисления, своевременную уплату (перечисление) в полном объеме страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации, достоверность расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам и своевременность их представления, принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды



95. Обеспечивают своевременное и правильное начисление и уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в соответствии с дополнительными тарифами в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в подпунктах 1,2-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

96. Обеспечивают представление достоверных сведений о специальном трудовом стаже на застрахованных лиц, занятых на работах в особых (тяжелых) условиях труда.

97. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников, членов их семей.

98. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

99. Приводят записи в трудовых книжках работников в соответствие с утвержденными профессиональными стандартами, Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР).

100. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

101. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения регулярной диспансеризации. Обеспечивают повсеместное проведение углубленных медицинских осмотров для работников своих организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

102. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций, устанавливают приемлемый для работников размер оплаты путевок в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

103. Включают в коллективные договоры положения, касающиеся профилактики и защиты от ВИЧ/СПИД.

104. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

105. Обеспечивают создание и работу в организациях комиссий по социальному страхованию.

## **5. Условия и охрана труда, экологическая безопасность**

### **Стороны совместно:**

106. Обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях Староминского района.

107. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда, осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

### **Администрация:**

108. Содействует реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Староминском районе в рамках государственных программ (подпрограмм государственных программ) Краснодарского края, обеспечивает контроль за их выполнением.

109. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

110. Осуществляет выполнение природоохранных мероприятий в рамках государственной программы Краснодарского края «Охрана окружающей среды, воспроизводство и использование природных ресурсов, развитие лесного хозяйства Краснодарского края.

111. Способствует пропаганде здорового образа жизни, профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, в том числе посредством участия в создании и распространении социальной рекламы, тематических программ и рубрик; проведения массовых спортивно-оздоровительных мероприятий.

112. Проводит мониторинг условий и охраны труда в районе и анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению.

113. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в Староминском районе.

114. Содействует обеспечению в установленном порядке проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оценки фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествующий наступлению

страхового случая, для представления в бюро медико-социальной экспертизы.

115. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

116. Содействует проведению в установленном порядке обучения по охране труда работников, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

117. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям в проведении специальной оценки условий труда. Организует проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Староминский район.

118. Оказывает консультационно-методическую помощь бюджетным учреждениям Староминского района в вопросах организации работы по охране труда.

#### **Профсоюзы:**

119. Обеспечивают участие своих представителей в комиссиях по специальной оценке рабочих мест по условиям труда, добиваются объективного использования результатов специальной оценки условий труда при определении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер обеспечения здоровых и безопасных условий труда, их финансирования в полном объеме.

120. Обеспечивают:

- правовую защиту интересов членов профсоюзов и работников, не являющихся членами профсоюза, уполномочивших профсоюз представлять их интересы при заключении коллективного договора, пострадавших от трудового увечья и профзаболеваний;

- защиту прав застрахованных в системе обязательного социального страхования.

121. Вносят в установленном законодательством порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за несоблюдение трудового законодательства, не выполнение мероприятий коллективных договоров и соглашений, нарушение правил и норм охраны труда, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

122. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их финансирование в полном объеме, а также содействуют включению в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней



отпуска и сокращения продолжительности рабочего дня при работе с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечению работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты.

123. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев с тяжелым, групповым и летальным исходом.

124. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

125. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

126. Проводят независимую экспертизу условий труда в случаях лишения работающих льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

127. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

128. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

129. Обеспечивают проведение общественного контроля состояния охраны и условий труда в организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

130. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в разъяснении их прав на безопасные и здоровые условия труда, льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде при рассмотрении вопросов возмещения вреда здоровью.

131. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

132. Обеспечивают проведение профилактических мер по снижению производственного травматизма, содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

#### **Работодатели:**

133. Обеспечивают условия для осуществления деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников.

134. Предусматривают в коллективных договорах достойное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», в том числе в бюджетной сфере.

135. Не допускают сокрытие несчастных случаев на производстве. Извещения о несчастных случаях с тяжелыми последствиями, о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом направляют в установленные сроки в предусмотренные законодательством органы.

136. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

#### **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением**

137. Настоящее Соглашение заключено на 2019-2021 годы, вступает в силу с 1 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года.

138. Действие Соглашения распространяется на организации профессиональных союзов, всех работодателей, работников этих работодателей, органы местного самоуправления поселений, администрацию муниципального образования Староминский район.

139. По предложению Сторон территориального трехстороннего Соглашения глава администрации муниципального образования Староминский район, осуществляющий функции уполномоченного органа в области социального партнерства, имеет право после опубликования Сторонами названного Соглашения, предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней, со дня официального опубликования предложения о присоединении к территориальному трехстороннему соглашению, не представили в администрацию муниципального образования Староминский район, осуществляющий функции уполномоченного органа в области социального партнерства, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

140. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

141. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

142. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

143. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2022-2024 годы будут начаты не позднее 1 марта 2021 года.

144. Текст настоящего Соглашения размещается на сайте администрации муниципального образования Староминский район [admpres@mail.ru](mailto:admpres@mail.ru)

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации  
муниципального  
образования  
Староминского района

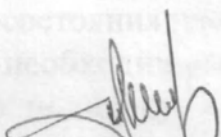
Заместитель  
главы муниципального  
образования  
Староминский район



К.К. Черкова

От территориальных  
организаций профсоюзов,  
территориальных  
объединений организаций  
профсоюзов

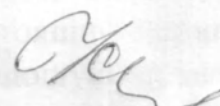
Председатель  
координационного совета  
по работе профсоюзов  
Староминского района



Г.И. Шавлач

От работодателей  
Староминского  
района

Представитель  
работодателей  
муниципального  
образования  
Староминский район



С.В. Косяников

Подписание совершено в ст. Староминской 30 ноября 2018г. в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых, имеет одинаковую юридическую силу.

